



Prot. 121

Cagliari, 12 febbraio 2025

RIUNIONE CON L' ASSESSORA DEL PERSONALE – PERMESSI ARTT. 40 e 42

Questo pomeriggio si è svolto l'incontro con l'Assessora del Personale per la discussione delle ipotesi di modifica e revisione degli articoli 40 e 42 del CCRL in materia di Permessi retribuiti e Permessi brevi, a seguito della convocazione pervenuta venerdì 7 scorso. Al riguardo, da tempo abbiamo rappresentato la necessità di superare una serie di incongruenze e di lacune dei relativi testi (esigenza tra l'altro condivisa anche dalla Direzione generale del personale della Regione), e formulato, con la nota a 5 OO.SS. n. 615 del 2 ottobre 2024, le proposte per la riscrittura dei due articoli.

L'Assessora Motzo, rispetto al nostro testo per l'articolo 40 che puntava a tre obiettivi essenziali, e cioè eliminare la discrezionalità dirigenziale sulla "concessione" o meno, legittimare l'autocertificazione della/del dipendente ed esplicitare puntualmente le casistiche che possono rientrare nella lettera d) "gravi motivi di famiglia e/o personali", ha esposto una linea inizialmente di maggiore prudenza, spiegando che, in particolare sulle integrazioni alla lettera d) ed alla luce della certificazione specifica su quella lettera della Corte dei Conti (primi del 2017, con discorsi piuttosto critici nei riguardi dell'ampliamento a "personali"), non è opportuno forzare la mano, e bilanciando questa valutazione con la proposta di rendere molto più fruibili i Permessi brevi art.42, e di aggiungere un nuovo articolo 40 bis, per introdurre altre 18 ore di permessi retribuiti specificamente legati a questioni mediche e di salute, in analogia ad una previsione simile presente nel CCNL Autonomie Locali.

Partendo da questa posizione apprezzabile, si è sviluppato il confronto, nel quale noi abbiamo insistito sul tipo di verbo da utilizzare nel corpo dell'art. 40 per dare certezza di diritto, e sull'inserimento della legittimità dell'autocertificazione, citando le sentenze ottenute negli anni scorsi al Tribunale del Lavoro di Cagliari sulla materia. Abbiamo accolto invece l'impostazione dell'Assessora sull'opportunità di non forzare sulla lettera d), e condiviso ovviamente la posizione dell'Assessora su nuovo articolo 40 bis e "liberalizzazione" dei permessi brevi art. 42. Si è quindi raggiunto un ottimo punto di mediazione, che prevede per l'art. 40 l'uso della forma verbale "sono concessi", la previsione della giustificazione o con documentazione o con autocertificazione, e qualche perfezionamento sulle lettere a) motivi di studio, e c) casi di lutto, per l'art. 42 l'eliminazione della valutazione del dirigente e la semplificazione delle motivazioni, e l'aggiunta del nuovo art. 40 bis.

Riteniamo molto positiva l'intesa definita oggi, che è stata completata dalla piena convergenza sulle prossime cose da fare con il Coran: 1) Accordo normativo stralcio sui Permessi retribuiti – 2) Accordo stralcio per disciplina Forestas (art. 119 e 122) – 3) Accordi sulle altre parti normative CCRL 2022-24, sia per Comparto Regione – Enti, che per Corpo Forestale.

A margine, inoltre, l'Assessora Motzo, ci ha anticipato che nella Finanziaria 2025 ci sarà la quota finora mancante per realizzare la Riclassificazione (7 milioni di euro) e la somma per la revisione dell'Accordo di transito per Forestas del 2021 (3 milioni di euro). Su nostra richiesta, ha infine confermato diversi altri impegni importanti (somme per Fondi Progressioni e Fondi di Posizione) con il primo Assestamento di Bilancio 2025. Esprimiamo perciò soddisfazione, e vi inviamo cordiali saluti.

UIL-FPL FESAL CLARES