

Ca, 06.02.2025 Prot. 10

All' Agenzia LAORE

p.c. All' Assessorato dell' Agricoltura

Loro Sedi

Oggetto: Progressioni professionali – valutazione dei dipendenti in assegnazione presso l' Amministrazione regionale

I contratti integrativi per le progressioni firmati in tutte le Amministrazioni regionali prevedono l' attribuzione di un punteggio relativo alla valutazione del dipendente e la stessa è proposta dal dirigente di servizio cui è assegnato la/il dipendente.

Nello specifico l' art. 6 del CCI per le progressioni 2024/26 di LAORE prevede che :

“ 5. La proposta di valutazione è formulata dal Dirigente di servizio cui è assegnato la/il dipendente. Il direttore generale tenuto conto della proposta esprime la valutazione finale che può essere anche motivatamente difforme dalla proposta.

6. Ai fini di una più motivata valutazione, il dirigente valutatore acquisisce ogni elemento utile ai fini del giudizio, anche confrontandosi con i precedenti responsabili della struttura, dandone poi conto nelle osservazioni in nota alla scheda.”

Nella nota prot.5824 del 17/01/2025 di indizione selezione per le progressioni professionali nell' Agenzia Laore Sardegna anno 2024 è scritto che:

“La proposta di valutazione della competenza professionale verrà effettuata dal dirigente che ha espresso l' ultima valutazione della prestazione individuale per l' anno 2023”.

Previsione che se anche perfettamente non conforme con l' articolo 6 del citato contratto integrativo ribadisce che la proposta di valutazione è espressa dal dirigente dove presta servizio il Dipendente.

Nella nota di indizione è anche previsto l' invio da parte del Servizio Personale ai dirigenti interessati dell' elenco del personale da valutare con gli esiti delle ultime tre valutazioni annuali.

Non vi è quindi dubbio che la valutazione dei dipendenti LAORE già in assegnazione temporanea presso la Direzione generale dell' Agricoltura o altre eventuali Direzioni debba essere espressa dai Dirigenti della sede presso la quale i dipendenti in questione prestano servizio ormai da parecchi anni che, fra l' altro, in analogia, hanno valutato tali lavoratori anche per quanto riguarda il rendimento per gli anni di riferimento (2021/2022/2023) previsti dall' art.6 del CCI per le progressioni professionali.

Si chiede quindi l' invio da parte dell' Agenzia Laore alla Direzione generale dell' Agricoltura e alle altre Direzioni interessate dell' elenco dei dipendenti da valutare.

Cordiali saluti

UIL-FPL



FESAL



CLARES

