



Ca, 12.02.2025 Prot. 13

All'Agenzia LAORE

Sede

Oggetto: disposizioni della nota 5824 del del 17 gennaio 2025

Nella nota 5824 del del 17 gennaio 2025 " Indizione selezione per le progressioni professionali nell'Agenzia Laore Sardegna. Anno 2024" troviamo scritto che :

"Nell'esprimere la suddetta valutazione, con riferimento all'intero percorso lavorativo, al fine di garantire l'omogeneità nelle valutazioni, si dovrà tener conto dell'esperienza e diversità delle attività svolte e della loro durata. Il punteggio complessivo da attribuire non potrà essere inferiore a quello risultante dalle ultime tre valutazioni, secondo i punteggi stabiliti dal CCI. La proposta dovrà essere adeguatamente motivata qualora preveda l'attribuzione di un punteggio superiore a quelli minimi."

La disposizione sopra evidenziata tuttavia appare in contrasto con il CCI per le progressioni che all'art. 6 prescrive invece l'esatto contrario:

"5. La proposta di valutazione è formulata dal dirigente di servizio cui è assegnato la/il dipendente. Il direttore generale tenuto conto della proposta esprime la valutazione finale che può essere anche motivatamente difforme dalla proposta.

6. Ai fini di una più motivata valutazione, il dirigente valutatore acquisisce ogni elemento utile ai fini del giudizio, anche confrontandosi con i precedenti responsabili della struttura, dandone poi conto nelle osservazioni in nota alla scheda."

Non vi è quindi nessuna disposizione che preveda che il Dirigente debba motivare l'attribuzione di un punteggio superiore ai minimi, tuttavia sarebbe logico il contrario, come è stato chiesto anche in contrattazione, dovrebbe essere adeguatamente motivato un punteggio inferiore a 40/40.

Si chiede quindi la rettifica della disposizione in questione o meglio disporre l'obbligo di motivare adeguatamente una valutazione inferiore ai 40/40.

Cordiali saluti

Il Comitato di Coordinamento FeSAL-RAS
Giovanni Deligia Franco Figus Antonello Troffa