



Prot. 34

Cagliari, 16.1.2025

All'Assessore dell'Agricoltura e Riforma Agropastorale

**Al Direttore Generale di LAORE
Dott.ssa Maria Ibba**

**Al Direttore del Servizio Sviluppo Filiere Zootecniche e Benessere animale
Dott. Alessandro De Martini**

Oggetto: Applicazione distorta, presso l'Agenzia LAORE, dell'Accordo Quadro sul lavoro agile e organizzazione delle attività correlate alla Mis. SRA30

Queste OO.SS. hanno avuto notizia che in occasione della scadenza di numerosi accordi individuali di lavoro agile, alla richiesta, da parte del dipendente, di stipulare un nuovo accordo viene proposto, da parte della dirigenza, senza possibilità di replica, il rinnovo per tre mesi con una sola giornata di lavoro agile per settimana.

Posto che tale modalità di formulazione degli accordi di lavoro agile è evidentemente del tutto in contrasto con il nuovo Accordo Quadro relativo alla disciplina sul lavoro agile, firmato dalle parti in data 21 febbraio 2024, si chiede il rispetto del vigente CCRL, prevedendo l'assegnazione di minimo due giornate di lavoro agile, qualora venga utilizzata la modalità di programmazione settimanale.

Si ritiene tale previsione in linea anche con le esigenze operative dei Servizi, che prevedono parallelamente all'esercizio della attività da svolgere sul campo una mole di lavoro da svolgere in ufficio che può tranquillamente essere svolta da remoto.

Nell'occasione, con specifico riferimento alle attività correlate al "Benessere animale", onde evitare i disservizi gestionali e organizzativi che hanno fatto sì che il lavoro da svolgersi in un anno, di fatto, venga svolto in pochi mesi, a ridosso del periodo estivo, si richiede di procedere con solerzia alla programmazione e organizzazione delle attività, anche in ragione del fatto che per l'annualità 2025 sono previste delle novità relative alla Blue Tongue preannunciate in una recente mail ai colleghi, onde evitare i ben noti problemi di eccessiva concentrazione delle visite e rilevazioni aziendali in periodi di tempo troppo limitati, con ritmi spesso insostenibili anche in considerazione del costante decremento del numero dei tecnici e la disponibilità limitata e precostituita di auto di servizio.

Si rileva altresì, che la mancata tempestività nell'organizzazione della MIS. SRA30, con la conseguente congestione delle attività, ha reso di difficile applicazione la gestione dell'accordo contrattuale sul lavoro agile, penalizzando conseguentemente il personale coinvolto.

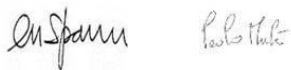
Grazie alla disponibilità e allo spirito di sacrificio dei tecnici si è potuto superare l'impasse per l'annualità 2024, per il corrente anno si chiede il pronto avvio delle attività, onde consentire un regolare e più efficace avvio del servizio presso le aziende, in modo tale da non dover ricorrere alle consuete deroghe e proroghe oramai divenute, purtroppo, prassi. Sarebbe opportuno incrementare, soprattutto nelle aree maggiormente scoperte o con maggior numero di aziende, il numero dei tecnici destinati alla Misura assegnando al Servizio parte delle imminenti assunzioni.

Si resta infine perplessi sulla recente richiesta di contattare gli allevatori per fornirgli assistenza sulla compilazione della domanda relativa all'assistenza per i piani alimentari e controllo funzionale delle mungitrici in quanto non è di competenza dei colleghi fornire questo tipo di assistenza che è più propriamente dei CAA.

Con l'occasione, si chiede un incontro chiarificatore, onde valutare le possibili e migliori soluzioni alle varie problematiche esposte.

Le Segreterie regionali

UIL-FPL

Two handwritten signatures in blue ink, one appearing to be 'En Spanu' and the other 'Luigi Tullio'.

**FESA
L**

Three handwritten signatures in blue ink, one appearing to be 'Oliviero', another 'Luigi', and a third 'Belgion'.

CLARES

A single handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Giuliano Ciani'.