



## Conclusa la lunga trattativa per la revisione del CCI ASPAL

Stamani alla presenza del Direttore generale e del direttore del Servizio delle Risorse Umane si è tenuto l'incontro per chiudere e sottoscrivere il contratto integrativo, già sostanzialmente definito nel corso dei mesi precedenti.

Su richiesta della dirigenza, motivata dall'esigenza di procedere alla riorganizzazione prima di individuare le posizioni organizzative necessarie, l'accordo non contempla la parte relativa alle modalità di conferimento degli incarichi che sarà oggetto di un apposito stralcio, secondo una tempistica che abbiamo richiesto sia quanto più stringente possibile e con un testo caratterizzato da elementi innovativi.

FeSAL unitamente a UIL, CISL, CLARES ha sottoscritto l'Accordo mentre la CGIL ha preso tempo per sottoporre il documento all'attenzione dell'Assemblea degli iscritti, ci sarà comunque tempo per la sottoscrizione fino al prossimo venerdì pv. Vi anticipo, ad ogni modo, il testo sottoscritto che contiene, come potrete riscontrare, numerosi interessanti elementi di novità e puntualizzazione per diversi istituti.

Nel corso dell'incontro sono stati trattati diversi altri argomenti che necessitano di essere affrontati con la massima solerzia, divenuti oramai annosi, fra questi la chiusura delle Progressioni professionali 2021/23. A tale proposito la dirigenza ha reso noto che è stata approvata la graduatoria per l'annualità 2022 ed entro la settimana di Natale sarà pubblicata l'annualità 2023. Rileviamo, tuttavia, che la graduatoria non è fruibile al personale in quanto parrebbe essere stata notificata ai soli beneficiari. Ciò è stato giustificato adducendo problemi di privacy, a nostro avviso assolutamente immotivati. Si ricorda che in casi analoghi l'Amministrazione centrale ha perlomeno indicato i numeri di matricola relativi alle posizioni in graduatoria. La Dirigenza ASPAL ha comunque reso noto di avere in corso degli approfondimenti giuridici, anche in considerazione del fatto che esiste una richiesta di pubblicare la graduatoria delle progressioni 2021/23, in riferimento a un giudizio in corso presso il tribunale del Lavoro di Cagliari.

Considerata, la ormai ben tristemente nota lentezza dell'Agenzia, per quanto attiene alle procedure afferenti al personale e le vertenze legali in atto che potrebbero ulteriormente causare remore e ritardi nella definizione della vicenda, non ci sentiamo di fare previsioni, a breve, sull'effettiva erogazione delle somme, che comunque potrebbe avvenire, per la gran parte degli interessati a 2025 inoltrato.

Riprendendo un tema già introdotto nel corso della riunione precedente si è riproposta l'idea di utilizzare per le progressioni professionali orizzontali le somme accantonate in alcuni fondi non riguardanti il personale, ma destinate all'eventuale soccombenza in vertenze legali, per un ammontare di circa € 2.300.000, a tale proposito non sono emersi gli approfondimenti precedentemente richiesti, la Dirigenza ha tuttavia confermato la disponibilità a verificare la fattibilità.



Il Direttore generale ha, inoltre, reso nota una situazione di possibile non esecutività della Deliberazione della Giunta regionale contenente il PIAO ASPAL 2024/26, derivante dalla mancanza/incompletezza di alcune comunicazioni obbligatorie ai sensi della L.R. 14/1995 (Controllo sugli Enti e Agenzie regionali). Premesso che il PIAO contiene il "Piano del fabbisogno del personale", va de sé che la sua inefficacia compromette la prevista adozione delle procedure per le Progressioni verticali e qualunque modalità di assunzione dall'esterno.

Il dott. Mereu ha comunque reso noto che sono in corso le interlocuzioni con la Direzione generale del Personale RAS e con l'Assessore degli AA.GG. e Personale, per addivenire a una rapida soluzione che potrebbe prevedere l'approvazione da parte della Giunta di una nuova delibera che, di fatto, sanerebbe i vizi di quella precedente.

Un saluto a tutti e Buone Festività

Per il Comitato di Coordinamento FeSAL  
**Giovanni Deligia**