



**INFORMATIVA SINDACALE 5 DICEMBRE 2024
SOTTOSCRITTA LA PREINTESA STRALCIO ECONOMICO 2022-2024**

Ieri sera è stata sottoscritta dal Co.Ra.N. e da tutte le OO.SS. rappresentative del CFVA la preintesa inerente lo stralcio contrattuale economico 2022-2024.

L'ipotesi contrattuale sottoscritta è frutto di una rapida trattativa avviata il 13 novembre scorso con l'invio dell'ipotesi unitaria al Co.Ra.N. e conclusasi nella serata di ieri. In questo lasso di tempo il Co.Ra.N. ha anche sottoscritto le preintese degli amministrativi e dei dirigenti regionali, entrambe già trasmesse per le certificazioni alla corte dei conti con delibere di giunta regionale del 27.11.2024.

Riteniamo che l'accordo economico raggiunto sia di tutto rispetto, con importanti incrementi contrattuali ben maggiori rispetto al resto del pubblico impiego e con l'introduzione di alcuni principi molto importanti.

Nota dolente è che sono stati stralciati due importanti articoli fortemente richiesti unitariamente che riguardano la valorizzazione del personale e il servizio mensa AIB. Per quanto concerne il primo, l'organo tecnico ha espresso la necessità di approfondimenti giuridici mentre per quanto riguarda il servizio mensa AIB ex L.R. 17/2021 e s.m.i., nonostante la riproposizione da parte nostra di una versione modificata dalla L.R. 9/2023, il Co.Ra.N. ha chiesto l'indicazione precisa del capitolo di spesa e la capienza, che potrà essere approfondita nell'immediato futuro. In merito alla valorizzazione del personale, l'Assessora Motzo, intervenuta personalmente con lo staff durante la riunione, ha assicurato che subito dopo il rinnovo economico si affronterà l'importante criticità, con l'intento preciso di dare risposte alle legittime aspettative del personale. **A tal fine è stato sottoscritto con la parte politica un protocollo di intenti.** Non abbiamo potuto che prendere atto dell'impegno politico programmatico dell'Assessora Mariaelena Motzo, che rispecchia le esternazioni della Presidente Alessandra Todde espresse recentemente in occasione delle onoranze a San Giovanni Gualberto in Iglesias.

Non avendo ancora a disposizione l'ipotesi sottoscritta che ci verrà fornita a breve, se la memoria non ci inganna rispetto a quanto sottoscritto, ci preme di seguito analizzare per sommi capi le disposizioni contenute nell'accordo, specificatamente:

- nell'articolo afferente gli effetti giuridici ed economici è stata introdotta una postilla che riguarda un eventuale ulteriore intervento sui tabellari 2024 per eventuale incremento dell'indice IPCA annualità 2024;
- per quanto concerne gli incrementi contrattuali, sono previsti aumenti sul trattamento fisso e continuativo del 6,20% per l'anno 2022 e un ulteriore 3,99 % per il 2023 che comporta un aumento a regime pari al 10,19%;
- è stata precisata la struttura della retribuzione e quella della retribuzione base;
- è stato ridenominato l'assegno di funzione in indennità pensionabile, come nelle forze analoghe;
- dal primo gennaio 2023 l'indennità pensionabile è corrisposta per 13 mensilità e non per 12 come l'attuale assegno di funzione con un sostanziale incremento complessivo;
- nelle more della riclassificazione del personale e a conclusione delle progressioni professionali, sono stati previsti i nuovi livelli retributivi apicali ai fini delle prossime progressioni professionali;

- dal 1° gennaio 2024 l'assegno riassorbibile, in caso di passaggio da un area a quella superiore, si trasforma in assegno ad personam non riassorbibile;
- le maggiorazioni retributive di cui all'art. 87 (turno) verranno calcolate sui nuovi importi tabellari e verranno corrisposti tutti gli arretrati dal 1.01.2022, fortemente voluti da questa O.S. per l'impegno profuso dal personale operativo (qualcuno si ricorda delle nostre proteste rispetto ai motivi ostativi rappresentati dai servizi finanziari nel rinnovo 19/21?);
- le indennità elencate dall'articolo 85 lettere c) e i) del CCRL 2001 e le indennità di cui agli art. 22, 23 e 24 del CCRL 2008, saranno incrementate a regime con riconoscimento degli arretrati;
- in deroga a quanto previsto per i titolari di posizione, lo straordinario per emergenze di protezione civile o polizia giudiziaria, che esula dall'incarico assegnato, verrà retribuito;
- per quanto concerne la retribuzione di rendimento, vengono stabilite finalmente delle date certe per la valutazione dei dipendenti ed in ogni caso viene previsto un acconto, nella misura del 70% dell'importo medio per ciascuna area, con lo stipendio del mese di maggio;
- come per gli amministrativi, vengono rivisti gli importi minimi e massimi degli incarichi comportanti e non comportanti titolarità di posizione organizzativa, fermi dal 2001;
- è stata introdotta nella contrattazione decentrata la possibilità di regolamentare le nuove indennità specialistiche che potranno essere istituite nella contrattazione di primo livello;
- è stato istituito un fondo per la contrattazione decentrata per le indennità specialistiche del CFVA che dovrà trovare idonea capienza attraverso leggi e normative afferenti l'attività svolta dal CFVA che esula dai presupposti dell'indennità pensionabile analoga a quella corrisposta alle forze omologhe (vedasi ad esempio l'attività AIB o l'attività di protezione civile visto che il CFVA è struttura operativa di protezione civile ex art. 1 della L.R. 26/1985);
- è stato chiarito che le somme del Fondo per le progressioni non fanno parte del salario accessorio e quindi non devono subire la pesante decurtazione ex D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017.
- un altro punto importante che riguarda la mobilità nel ruolo unico regionale, per le ragioni citate all'articolo 10 del 17.2.2023 del CCRL-CFVA, è che con il reinquadramento, il dipendente manterrà tutti i trattamenti fissi e continuativi in godimento e nel caso in cui ci sia l'esigenza di riconoscere un assegno ad personam, questo sarà non riassorbibile;

Dopo l'approvazione della Giunta Regionale, l'ipotesi di accordo verrà inviata alla Corte dei Conti per il controllo e solo successivamente verrà firmato definitivamente dalle parti.

Attendiamo fiduciosi la certificazione dell'accordo certi di aver fatto il massimo per l'interesse collettivo

Cordiali saluti

Per la FESAL – RAS – Area di Coordinamento C.F.V.A.

(Gianluca Pinna)

(Marco Meloni)


