



Informazione convocazione LAORE 06/11/2024: Accordo progressioni orizzontali

Presso la sala riunioni dell'Agenzia LAORE si sono incontrate le OO.SS. con il D.G. dell'Agenzia, dott.ssa Maria Ibba, accompagnata dal suo staff.

In apertura il Direttore ha spiegato le motivazioni per le quali ha ritenuto necessario aprire la trattativa sul nuovo accordo per le progressioni, cioè la necessità di arrivare alla firma entro l'anno, per non perdere le risorse dell'annualità 2024.

Come FeSAL abbiamo ringraziato per la convocazione e preso atto della consegna di una bozza di accordo con modifiche rispetto al testo dell'integrativo 2021/2023 .

Pur disponibili ad aprire la trattativa, abbiamo fatto presente che per poter procedere mancano nel CCRL i livelli retributivi apicali aggiuntivi che abbiamo già chiesto al CoRAN, in occasione dell'avvio della trattativa per la definizione del rinnovo della parte economica da sottoscrivere entro l'anno.

Abbiamo anche chiarito che sicuramente l'accordo dev'essere firmato entro l'anno con applicazione nella prima parte del 2025 senza perdita di risorse, abbiamo quindi a disposizione un mese intero per raggiungere un accordo equilibrato permettendo la partecipazione di tutti i lavoratori che hanno i requisiti previsti per accedere alle selezioni.

Dalla bozza trasmessa dall'Amministrazione abbiamo chiesto l'eliminazione di diversi punti per ricondurre il testo a posizioni più in linea con il precedente accordo 2021/2023, come ad esempio la percentuale massima dei transiti e l'esclusione dalle progressioni per chi sia stato destinatario di una sanzione disciplinare superiore alla multa. Per quanto riguarda i 40 punti della valutazione sulla competenza professionale che nella bozza sono nella completa disponibilità del Dirigente, abbiamo chiesto di reinserire quanto sottoscritto con l'integrativo 2021/2023 con la sola modifica sui punteggi con l'attribuzione certa di 40/40 per coloro che hanno ottenuto nelle valutazioni per il rendimento la prima classe di merito per i precedenti anni di riferimento.

Considerata la convergenza unanime delle Organizzazioni sindacali sulle proposte di modifica alla bozza datoriale, ci siamo impegnati a formulare una proposta unitaria di accordo da consegnare all'Amministrazione.