



Informazione sindacale del 04 novembre 2024

Lunedì 28 ottobre 2024 il CoRAN ha incontrato le OO.SS. per un primo scambio di opinioni sull'ipotesi contrattuale economica 2022/2024.

Come risaputo nella Delibera di indirizzi al CoRAN l'Assessora AA.GG. e la Giunta, anche su richiesta delle Organizzazioni sindacali, hanno dato indicazione di procedere con lo stralcio della parte economica al fine di sottoscrivere l'accordo entro l'anno ed evitare eventuali blocchi nazionali riguardanti gli aumenti contrattuali nel pubblico impiego, e procedere subito dopo con tutte le altre problematiche riguardanti la parte normativa compresa la riclassificazione del personale per il quale l'Assessora agli AA.GG. ha promesso altre risorse da prevedere nella prossima finanziaria.

La FeSAL ha presentato al CoRAN una piattaforma economica utilizzando tutte le risorse stanziare per il rinnovo dalla Giunta regionale, con incrementi dei tabellari e dell'indennità di amministrazione e forestale del 6,20% per il 2022 e un ulteriore 3,99% per il 2023, arrivando quindi per il 2023 e a regime ad un incremento complessivo del 10,19%, sia chiaro percentuali sensibilmente inferiori al reale aumento del costo della vita e degli indici IPCA, ma nettamente superiori a quelle previste finora nel resto del pubblico impiego (circa 5,78%). Abbiamo chiesto quindi l'applicazione degli incrementi oltre che sui tabellari anche sull'Indennità di Amministrazione e forestale, incrementi che saranno ovviamente applicati anche tutte le voci accessorie legate agli importi tabellari.

Abbiamo inoltre proposto con la parte economica l'inserimento dei nuovi livelli apicali per permettere i nuovi accordi per le progressioni, la modifica della riassorbibilità degli assegni ad personam in occasione delle progressioni, nonché la precisazione sulla natura del Fondo delle progressioni che ci permetterebbe di evitare il taglio previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017.

Il CoRAN si è dichiarato contrario all'inserimento di qualsiasi previsione aggiuntiva alla parte economica, vista la necessità di chiudere velocemente l'accordo e ha chiesto, comunque, una proposta unitaria. A tale proposito riteniamo essenziale l'inserimento nel CCRL delle parti correlate alle progressioni orizzontali al fine di rendere praticabile e sostenibile l'obiettivo di dare avvio alle relative procedure con l'inizio del prossimo anno.

Cercheremo, quindi, di consapevolizzare le altre OO.SS. e il CoRAN della necessità di inserire nella partita la problematica progressioni orizzontali che, fra l'altro, non comporterebbe un allungamento dei tempi rilevante, essendo i contenuti pianificati da tempo.

A conclusione dei lavori il CoRAN ci ha inoltre consegnato la piattaforma per il rinnovo economico, prevedendo però unicamente l'incremento economico dei tabellari. Nei prossimi giorni lavoreremo per trovare un accordo con le altre OO.SS. per elaborare una proposta unitaria da presentare all'Amministrazione, sulla base di quelli che sono i nostri convincimenti, già in buona parte condivisi anche da altre OO.SS.

In allegato le previsioni di incremento contrattuale per il triennio 2022/2024

Il Comitato di Coordinamento FeSAL-RAS

Giovanni Deligia

Franco Figus

Antonello Troffa



Livelli economici	Incremento mensile 2022 6,20%	Incremento mensile 2023 3,19%	Incremento a regime 2023/2024 10,19%
D7	198,33	135,55	333,88
D6	188,91	129,11	318,02
D5	183,95	125,72	309,67
D4	177,02	120,99	298,01
D3	166,20	113,59	279,79
D2	147,59	100,87	248,46
D1	141,81	96,92	238,73
C6	156,70	107,10	263,80
C5	150,61	102,93	253,54
C4	146,65	100,22	246,87
C3	140,80	96,23	237,03
C2	131,26	89,71	220,97
C1	126,21	86,26	212,47
B7	137,89	94,24	232,13
B6	132,66	90,67	223,33
B5	129,17	88,28	217,45
B4	124,87	85,34	210,21
B3	119,09	81,39	200,48
B2	111,16	75,97	187,13
B1	106,52	72,80	179,32
A5	115,55	78,97	194,52
A4	111,13	75,95	187,08
A3	108,20	73,95	182,15
A2	102,09	69,77	171,86
A1	97,85	66,88	164,73

Incremento indennita
amministrazione/fore
stale
2023/24 a regime
10,19%
21,60