



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFARIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE

ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

02-02-00 - Direzione Generale del Personale e Riforma della Regione

CISL FP - Confederazione Italiana Sindacati
Lavoratori Funzione Pubblica
e p.c. 01-01-00 - Direzione Generale della Presidenza
e p.c. 01-02-00 - Direzione Generale dell'Area Legale
e p.c. 01-05-00 - Direzione Generale Agenzia
Regionale del Distretto Idrografico della Sardegna
e p.c. 01-07-00 - Direzione Generale della Protezione
Civile
e p.c. 01-09-00 - Direzione generale Centrale
Regionale di committenza
e p.c. 02-01-00 - Direzione Generale dell'Innovazione
e Sicurezza It
e p.c. 03-01-00 - Direzione generale dei servizi
finanziari
e p.c. 04-01-00 - Direzione Generale degli Enti Locali
e Finanze
e p.c. 04-02-00 - Direzione Generale Pianificazione
Urbanistica Territoriale della Vigilanza Edilizia
e p.c. 05-01-00 - Direzione Generale dell'Ambiente
e p.c. 06-01-00 - Direzione Generale dell'Agricoltura
e p.c. 08-01-00 - Direzione Generale dei Lavori
Pubblici
e p.c. 09-01-00 - Direzione Generale dell'Industria
e p.c. 10-01-00 - Direzione Generale del Lavoro
e p.c. 11-01-00 - Direzione Generale dei Beni
Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport
e p.c. 11-02-00 - Direzione Generale della Pubblica
Istruzione
e p.c. 12-01-00 - Direzione Generale della Sanita'
e p.c. 12-02-00 - Direzione Generale delle Politiche
Sociali
e p.c. 13-01-00 - Direzione Generale dei Trasporti
e p.c. 07-01-00 - Direzione Generale del Turismo
e p.c. 01-10-00 - Direzione Generale del Corpo
Forestale e di Vigilanza Ambientale
e p.c. S1-00-00 - Segretariato generale
e p.c. Direzione generale del personale e riforma
della Regione
aagg.personale@regione.sardegna.it
e p.c. 01-00-00 - Ufficio di Gabinetto della Presidenza
e p.c. 02-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato
Affari Generali, Personale e Riforma della Regione



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFARIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE

ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

e p.c. 03-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato della Programmazione, Bilancio e Assetto del Territorio
e p.c. 04-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato degli Enti Locali
e p.c. 05-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato dell'Ambiente
e p.c. 06-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agropastorale
e p.c. 07-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato del Turismo
e p.c. 08-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato dei Lavori Pubblici
e p.c. 09-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato dell'Industria
e p.c. 10-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale
e p.c. 11-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato della Pubblica Istruzione
e p.c. 12-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanita' e dell'Assistenza Sociale
e p.c. 13-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato dei Trasporti
e p.c. 01-70-00 - Ufficio autorità di Audit PO FESR FSE
e p.c. 01-80-00 - Unità di progetto per l'eradicazione della peste suina africana
e p.c. 01-81-00 - Unità di Progetto Razionalizzazione ed efficientamento delle operazioni elettorali
e p.c. 03-70-00 - Unità di progetto Autorità di Certificazione della spesa dei fondi dei PO FESR, FSE, FSC e PAC
e p.c. 08-70-00 - Unità di Progetto Interventi per l'efficientamento energetico
e p.c. 11-70-00 - Unità di Progetto Iscol@
e p.c. 02-72-00 - Unità di progetto per lo sviluppo della banda ultra larga in Sardegna a 100 Mbps
e p.c. 08-71-00 - Unità di progetto "Interventi commissariali contro il dissesto idrogeologico"
e p.c. 01-85-00 - Unità di progetto PNRR Sardegna
e p.c. 01-78-00 - Ufficio speciale del Responsabile della protezione dei dati per il sistema Regione
e p.c. 03-60-00 - Centro Regionale di Programmazione



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFARIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE

ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

e p.c. 02-50-00 - Ufficio Controllo di Gestione
e p.c. 01-61-00 - Ufficio speciale dell' autorità di gestione del programma ENI CBC Bacino del Mediterraneo
e p.c. 01-97-00 - Ufficio stampa
e p.c. ARPAS - Agenzia Regionale per la Protezione dell' Ambiente della Sardegna - Cagliari
e p.c. ARGEA Sardegna - Agenzia regionale per la gestione e l' erogazione degli aiuti in agricoltura - Cagliari
e p.c. LAORE Sardegna - Agenzia per l' attuazione dei programmi regionali in campo agricolo e per lo sviluppo rurale - Cagliari
e p.c. Agenzia conservatoria delle coste della Sardegna
e p.c. FoReSTAS - Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e l' ambiente della Sardegna
e p.c. AGRIS Sardegna - Agenzia per la ricerca in agricoltura - Sassari
e p.c. Sardegna Ricerche
e p.c. ASPAL - Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro
e p.c. ERSU - Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario - Cagliari
e p.c. ERSU - Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario - Sassari
e p.c. ENAS - Ente acque della Sardegna - Cagliari
e p.c. ISRE - Istituto Superiore Regionale Etnografico - Nuoro
e p.c. ASE - Agenzia Sarda delle Entrate
e p.c. AREA (Azienda regionale per l' edilizia abitativa)
e p.c. 01-77-00 - Ufficio del Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza
e p.c. UIL FPL - Unione Italiana del Lavoro Federazione Poteri Locali
e p.c. DIRER SDIRS - Sindacato Dirigenti e Direttivi Regione Sardegna
e p.c. FESAL-RAS (Federazione sindacati autonomi - RAS)
e p.c. CGIL FP - Confederazione Generale Italiana del lavoro Funzione Pubblica
e p.c. CLARES - Coordinamento Lavoratori Regione Sardegna
e p.c. SAF - Sindacato Autonomo del Corpo Forestale Sardo



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFARIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE

ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

e p.c. FESAL-RAS-CFVA (Federazione sindacati autonomi - RAS - Area di coordinamento CFVA)
e p.c. SAFOR - Sindacato Autonomo Forestali Regionali
e p.c. UIL CFVA - Unione Italiana del Lavoro Corpo Forestale di Vigilanza Ambientale
e p.c. SNAF FNA - Sindacato Nazionale Autonomo Forestali

Oggetto: Richiesta rettifica Circolare RAS prot. n. 9307/3 del 31 marzo 2017 – Applicazione difforme al dettato normativo ex art. 8 lettera d) del CCRL RAS, permessi retribuiti – Vs nota n. 23352/24. Riscontro.

Facendo seguito alla nota prot. n. 89 del 12 giugno 2024, con la quale codesta Organizzazione Sindacale ha richiesto la rivisitazione della Circolare in oggetto, riguardante, tra l'altro, i permessi retribuiti per gravi motivi di famiglia e/o personali, ex art. 40 del CCRL, in quanto ritenuta in contrasto con la sua disciplina, nell'ottica della più ampia condivisione anche al fine di agevolare i conseguenti adempimenti di tutte le strutture eventualmente interessate dalla fattispecie in oggetto, si rappresenta quanto segue.

L'art. 8 del CCRL del 13 febbraio 2017, che ha sostituito integralmente il testo dell'art.40 del CCRL del 15 maggio 2001, essenzialmente aggiunge, a quelli familiari, i gravi motivi personali per i quali è possibile fruire del permesso retribuito per complessivi quindici giorni lavorativi annui.

A seguito della sottoscrizione, in data 13 febbraio 2017 del citato CCRL, è stata emanata la Circolare prot. n. 9307/3 del 31 marzo 2017 che ha disciplinato, tra l'altro, all'art. 8 i permessi retribuiti soffermandosi, dopo aver richiamato i permessi per motivi familiari, su quelli personali chiarendo che *“Per quanto riguarda invece la parte modificata dal contratto, si evidenzia che la fruizione dei permessi può avvenire esclusivamente per gravi motivi personali, adeguatamente documentati, strettamente correlati a gravi patologie, diversi da quelli previsti dall'art. 48, comma 9 del C.C.R.L. [...]”*.

Tale previsione va correlata con quanto specificato nel capoverso immediatamente successivo, in cui viene richiamato il dubbio di legittimità sollevato dalla Corte dei Conti nella deliberazione n. 10/2017/CCR in ordine alla nuova disposizione contrattuale, perché la sua applicazione *“comporta un costo indiretto per l'Amministrazione ed eventualmente anche un costo effettivo di carattere finanziario”*, affermando pertanto che *“si procederà a salvaguardare l'ammontare della spesa per il permesso in esame, in modo tale da non consentire un incremento della stessa”*.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFARIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE

ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Successivamente, il CCRL del 12 dicembre 2018 di interpretazione autentica dell'art. 40 ha chiarito che "*tra i gravi motivi di famiglia e/o personali, sono comprese anche le assenze dovute all'impossibilità di raggiungere gli uffici per causa di forza maggiore o alla chiusura degli stessi per causa di forza maggiore o disposta con provvedimento delle autorità competenti a causa di allerta per condizioni meteorologiche avverse.*" Tale interpretazione autentica si è dunque focalizzata sull'impossibilità di raggiungere gli uffici o sulla chiusura degli stessi per causa di forza maggiore, oltre che per provvedimento delle autorità competenti per allerta meteo.

Ne deriva che, non essendo stata data, in sede di interpretazione autentica, una indicazione diversa rispetto a quanto disposto dalla Circolare sopra citata, la medesima disposizione continua a ritenersi vigente, considerato che è stata il frutto di condivisione con le OO.SS. come espressamente indicato nel penultimo capoverso della pag. 8 della suddetta Circolare: "*Il contenuto della circolare è stato condiviso con le OO.SS. rappresentative in appositi incontri tenutisi il 10 e 23 marzo 2017.*"

Il concetto di non esaustività della disposizione contrattuale è stato inoltre confermato dalla Circolare prot. n. 14389 del 24 Aprile 2020 che, al punto 3) Permessi art. 40, comma 1, lett. d del C.C.R.L. (gravi motivi), ha ritenuto di ricomprendere tra i gravi motivi di famiglia e/o personali, anche le assenze dovute a qualsiasi impossibilità o impedimento della prestazione lavorativa dovuti a causa di forza maggiore, quali le misure straordinarie e imprevedibili legate alla generale emergenza epidemiologica da Coronavirus e non imputabili alla sfera d'azione del dipendente.

La medesima circolare del 24 aprile 2020, che ha disposto che "*La presente interpretazione costituisce disposizione di indirizzo per tutto il comparto regionale*", ha evidenziato il fatto di aver ricompreso nell'art. 40 le tipologie di assenze su indicate proprio "*Nelle more dell'adozione delle opportune integrazioni a quanto disposto dal CCRL o di una interpretazione autentica dell'articolo di cui si tratta finalizzata a garantire, anche per il futuro, un più esteso utilizzo dell'istituto contrattuale.*"

Tanto basta ad evidenziare che l'interpretazione autentica del 12 dicembre 2018 non sia del tutto esaustiva e non renda la Circolare in esame "*in aperto contrasto con la dizione del suddetto art. 8*" del CCRL del 13 febbraio 2017, contrariamente a quanto affermato da codesta Organizzazione sindacale nella succitata nota prot. n. 89 del 12 giugno 2024.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFARIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE

ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Inoltre, per quanto attiene ai permessi per gravi patologie disciplinati secondo codesta O.S. da "*distinta e specifica normativa*", si evidenzia che la stessa Circolare prot. n. 9307/3 del 31 marzo 2017 tiene separati i gravi motivi personali strettamente correlati a gravi patologie da quelli previsti dall'art. 48, comma 9 del C.C. R.L..

Giova ricordare, peraltro, che i permessi di cui all'art. 48, comma 9 riguardano non le gravi patologie *tout court* ma le "*gravi patologie richiedenti terapie salvavita ed altre assimilabili [...] che determinano effetti temporaneamente e/o parzialmente invalidanti*", fattispecie quindi particolare e distinta rispetto alla prima.

Di conseguenza, emerge una incongruenza tra le considerazioni ora espresse in merito da codesta Organizzazione sindacale con le valutazioni effettuate a suo tempo, negli incontri tenutisi il 10 marzo 2017 e il 23 marzo 2017, e oggetto di condivisione da parte delle Organizzazioni sindacali rappresentative, a seguito delle quali è stato emanato il testo finale della Circolare, più volte richiamata, prot. n. 9307/3 del 31 marzo 2017.

Pertanto, nelle more dell'adozione delle opportune integrazioni all'art. 40 del CCRL o di una interpretazione autentica dello stesso che comporti un più esteso utilizzo dell'istituto contrattuale, la scrivente Direzione continuerà, anche in virtù delle indicazioni formulate dalla Corte dei Conti, ad applicare la Circolare prot. n. 9307/3 del 31 marzo 2017, il cui contenuto a suo tempo, come ampiamente ribadito, è stato espressamente condiviso con le OO.SS. rappresentative.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale

Delfina Spiga

(Firma digitale¹)

¹Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla de materializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16 dicembre 2008 ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione digitale".

Siglato da :



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFARIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE

ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

ILARIA ATZERI