



Prot. 543

Cagliari, 5 settembre 2024

All'Assessora regionale del Personale

**Oggetto: Aggiornamento Priorità del Comparto Regione – Enti regionali**

Queste Segreterie regionali elencano di seguito gli obiettivi che si ritengono prioritari per il Comparto Regione – Enti regionali, alla luce anche delle norme contenute nella recente LR di Assestamento del Bilancio 2024, e la cui realizzazione dipende in primo luogo dalla condivisione della S.V. e dalla tempestiva adozione degli atti presupposti. Si chiede perciò la convocazione, a breve scadenza, di una riunione sulla materia.

**1) QUESTIONI CONTRATTUALI (Direttive e trattative Coran)**

a) Direttive per il Rinnovo economico CCRL 2022-2024 e rapido avvio delle trattative, considerando lo stanziamento delle somme dedicate nella LR di Assestamento, la necessità di concludere l'Accordo entro la scadenza del triennio, l'urgenza di far recuperare il potere di acquisto al personale, e la confusa situazione a livello nazionale. Nell'Accordo possono essere già definiti (con le attuali disponibilità) gli aumenti tabellari, l'adeguamento dell'Indennità forestale all'importo dell'Indennità di amministrazione, la norma per l'acconto della Retribuzione di Rendimento, l'Indennità di Protezione Civile, e, sul versante normativo ma comunque con effetti economici, la natura di somme a regime dei Fondi per le Progressioni, la non riassorbibilità degli assegni personali derivanti da progressione verticale, e l'interpretazione autentica dell'art.119. E' auspicabile riuscire ad includere, nello stesso Rinnovo economico, anche la revisione dell'Accordo Forestas luglio 2021 per altri istituti – b) Accordo per l'applicazione del CCRL dipendenti Arpas –

**2) NORME ECONOMICHE URGENTI (nel prossimo Assestamento di Bilancio 2024)**

a) Integrazione risorse per il rinnovo CCRL 2022 – 2024, in base agli indici IPCA accertati per il biennio 2022/2023, e per l'adeguamento dell'importo dei buoni pasto alle norme nazionali – b) Adeguamento dei Fondi Progressioni, Rendimento e Posizione nel Comparto - c) Integrazione risorse Riclassificazione (quota Forestas) – d) Stanziamento per revisione Accordo Forestas luglio 2021, per la ridefinizione alcuni istituti che hanno necessità di specifiche valutazioni - e) Risorse per portare a 14 mensilità l'indennità di Amministrazione e Forestale, in analogia con quanto previsto con la recente Legge di Assestamento per il comparto Dirigenti - f) Chiarimento sulla gestione contabile del salario accessorio -

**3) NORMA URGENTE COMITATO FITQ –**

Articolo unico (possibilmente con procedura di urgenza) per ristabilire il rispetto della rappresentatività nella composizione del Comitato paritetico del FITQ –

**4) MIGLIORE GESTIONE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE e VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE**

Disposizione per recuperare le graduatorie dei concorsi interni ai fini dei prossimi Piani delle assunzioni e nuova norma a regime per ulteriori selezioni interne – Soluzione definitiva per le assegnazioni temporanee – Scorrimento graduatorie concorsi pubblici della Regione e delle altre Amministrazioni del Comparto per le assunzioni (con riduzione sostanziale delle quote assegnate alla mobilità esterna) — Regolamento per selezionare le eventuali graduatorie di altre Amministrazioni da utilizzare - Soluzione caos Dirigenza (istituzione aree prof.li – concorsi unici o meno) – Criteri per assunzioni a tempo determinato e prevenzione del precariato (verifica urgente caso Agris) – Criteri dotazioni organiche per DD.GG., Servizio e Settore – Impegno dei DD.GG. a prevenire lo Stress da lavoro correlato negli uffici e/o sedi operative-