



Informazione sindacale 20.09.2024

E' stata finalmente pubblicata la L.R. del 18 settembre 2024 n. 13 (Assestamento di bilancio 2024-2026) approvata dal Consiglio regionale l'8 Agosto 2024.

La Legge risulta essere particolarmente rilevante in quanto all'art. 23 vengono stanziati ulteriori risorse per il Rinnovo contrattuale (parte economica) del personale del sistema Regione e vengono disposte ulteriori risorse in materia di personale del sistema Regione

Nel dettaglio:

Il Comma 1 e 2 dispongono l'ammontare massimo delle risorse da destinare alla contrattazione collettiva regionale del personale dell'Amministrazione, degli enti e delle agenzie regionali, relative al triennio 2022-2024, determinato, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, in euro 36.814.000 per l'anno 2022, euro 60.503.000 per l'anno 2023 ed euro 62.367.000 per l'anno 2024 e a regime. Le risorse sono comprensive dell'indennità di vacanza contrattuale già percepita, le risorse dovrebbero consentire un aumento percentuale di circa il 10% a regime.

Il comma 3 autorizza la spesa di euro 515.000 per ciascuno degli anni 2022 e 2023 e di euro 600.000 a decorrere dall'anno 2024 al fine di garantire che la quota fissa della retribuzione di posizione del personale dirigente sia considerata per tutte le quattordici mensilità

Il comma 4 prevede che per effetto della confluenza, dal 1° gennaio 2024, nel Contratto collettivo regionale di lavoro del personale dirigente dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente della Sardegna (ARPAS), le risorse contrattuali sono incrementate, a decorrere dall'anno 2024, di euro 53.000

Il comma 6 incrementa il fondo di posizione dell'Amministrazione di euro 1.500.000 per l'anno 2024 e a regime a favore del Fondo di posizione del personale dipendente dell'Amministrazione, reso necessario per coprire gli incarichi relativi alla costituzione di nuove strutture regionali.

Il comma 7 destina euro 2.500.000, a decorrere dall'anno 2024, al fine di garantire l'omogeneità del Fondo per le progressioni professionali dell'Agenzia FoReSTAS rispetto ai Fondi del comparto di contrattazione collettiva regionale.

Il comma 8 stanziava euro 1.900.000, a decorrere dall'anno 2024, al fine di adeguare l'indennità forestale con l'indennità di amministrazione prevista dal contratto collettivo regionale di lavoro alla contrattazione collettiva regionale.

Il comma 9. autorizzata ad applicare l'articolo 50, comma 17 bis, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito in legge 21 aprile 2023, n. 41, assunzione personale PNRR.

Il comma 10. augmenta ulteriormente le risorse a disposizione della contrattazione collettiva regionale per il transito del personale dipendente dell'ARPAS, nel comparto di contrattazione collettiva regionale di euro 516.925,00 a decorrere dall'annualità 2024, giustificate col fine di adeguare l'indennità di amministrazione.

Il comma 11 destina euro 41.800 al fine di uniformare il trattamento del personale per le progressioni professionali dell'Agenzia sarda delle entrate (ASE), di recente costituzione, a quello degli altri Enti e Agenzie del Comparto Regione.

Il comma 12. estende l'articolo 16, comma 2, della legge regionale n. 17 del 2023 (inquadramento del personale del Comparto Regione nelle Amministrazioni regionali dove presta servizio) anche al personale a tempo indeterminato del comparto unico di contrattazione della Regione del Sistema Regione in servizio presso l'Amministrazione regionale in posizione di avvalimento nella Direzione della Protezione civile.



Il comma 14. attribuisce per l'anno 2024, risorse pari a euro 378.000, comprensivi degli oneri previdenziali e dell'IRAP per la corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario e le indennità accessorie a favore del personale dell'Amministrazione regionale impegnato negli anni 2020-2022 nella gestione dell'emergenza sanitaria da Covid-19 e per le attività connesse all'emergenza in Ucraina, nonché per il rimborso delle relative spese sostenute da enti, agenzie del sistema Regione e società in house della Regione in relazione al proprio personale.

Il comma 15 attribuisce per l'anno 2024, risorse pari a euro 71.000, comprensivi degli oneri previdenziali e dell'IRAP, per la corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario al personale regionale impegnato a supporto dell'attività elettorale.

Si rende necessario ora sollecitare l'Assessora al personale affinché adotti la delibera che dia le direttive della Giunta al CoRAN e chiudere al più presto, entro il 2024, il rinnovo l'economico al fine di evitare eventuali blocchi e limiti riferiti agli aumenti contrattuali nel pubblico impiego. che potrebbero essere imposti da norme nazionali.

Su nostra forte richiesta sindacale, l'assessora al personale si è impegnata a stanziare, nella prossima legge finanziaria, ulteriori risorse per incrementare le somme che consentano la Riclassificazione del personale regionale.

Abbiamo già richiesto anche le risorse per l'estensione dell'indennità di amministrazione e forestale per quattordici mensilità.

Intanto le OO.SS. sono convocate per la settimana prossima per l'adeguamento del regolamento sugli incentivi tecnici ai sensi del nuovo codice dei contratti, che alleghiamo.

Vi alleghiamo, inoltre, anche il resoconto dell'audizione del Comitato per il Comparto Unico Regione-Enti Locali in Consiglio regionale, in audizione si lamenta, fra l'altro, il mancato trasferimento di personale regionale con le funzioni delegate ai Comuni, cosa che sarebbe molto facilitata appunto con il Comparto Unico in questione. Ricordiamo che da sempre abbiamo cercato di impedire trasferimenti obbligatori di dipendenti regionali verso altri Enti Locali o Aziende, trasferimenti che hanno sempre causato ai lavoratori interessati danni economici e professionali.

Il Comitato di Coordinamento FeSAL-RAS

Giovanni Deligia

Franco Figus

Antonello Troffa