



Ca, 08.07.2024 Prot. 89

All'Assessora degli affari generali, personale  
e riforma della Regione

All'Assessore dell' Igiene e Sanità e  
dell'Assistenza sociale

Alla Direzione generale del personale e riforma  
della Regione

Alla Direzione generale delle Politiche Sociali

p.c. Alla Presidente della Regione

Loro sedi

Oggetto : Scadenza contratti del personale del RUNTS.

Si reitera ancora la richiesta di un intervento (numerose sono state le richieste e le note, ultima la nota FeSAL Prot. 79 del 13.06.2024) per le lavoratrici che prestano servizio presso il RUNTS, richieste che al momento sono rimaste inascoltate nonostante l'urgenza visto che le stesse a fine del mese di Luglio rimarranno senza lavoro con drammatici risvolti umani e per il loro futuro lavorativo, senza considerare la paralisi dell'attività del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore. Situazione drammatica che siamo sicuri la Giunta regionale voglia evitare, visto che poi si tratta di scelte unicamente di competenza dell'Amministrazione regionale.

Ricordiamo che le lavoratrici sono state assunte in qualità di vincitrici dell' Avviso pubblico di manifestazione di interesse per l'assunzione a tempo pieno e determinato di funzionari amministrativi, categoria D, da inquadrare presso l'Amministrazione regionale e da assegnare alla Direzione Generale delle politiche sociali, per l'implementazione del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, riservata agli idonei nelle graduatorie di concorsi pubblici per funzionari di categoria D, espletati da amministrazioni appartenenti al sistema Regione.

Queste Funzionarie hanno quindi già espletato un concorso per l'assunzione nelle Amministrazioni regionali e hanno sostenuto un'ulteriore selezione specifica, al fine di stabilire le necessarie competenze, per l'assunzione presso gli Uffici regionali del Registro unico nazionale del Terzo settore.



Con Delibera n. 14/74 del 01/06/23 l'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale aveva già posto l'urgenza di procedere alla trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato del personale amministrativo necessario per evitare la totale paralisi del Servizio e la perdita del know how acquisito dai funzionari presenti.

Le risorse economiche da utilizzare per la copertura dei costi del personale risultano essere esclusivamente ministeriali e, pertanto, senza alcun aggravio per il bilancio regionale.

Trattandosi di risorse ministeriali, inoltre, le assunzioni a tempo indeterminato disposte facendo ricorso alle risorse ex art 53 CTS D.lvo 117/2017 sono escluse dal computo dei limiti assunzionali da rispettare a cura di ciascuna amministrazione e quindi anche in aggiunta alle assunzioni previste dal Piano Triennale di assunzioni dell'Amministrazione regionale.

La L. 213 art. 1 comma 37 prevede che " ai fini dell'efficace esercizio delle funzioni degli uffici regionali e provinciali del Registro unico nazionale del Terzo settore le regioni e le provincie autonome possono effettuare assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Lo stesso PIAO 2024/2026 nella sezione Assunzioni da programmare a tempo indeterminato nel triennio 2024-2026 ha previsto l'inquadramento di personale a tempo indeterminato per il funzionamento dell'Ufficio regionale sardo del Registro unico nazionale del Terzo Settore (R.U.N.T.S.). Si prevede l'assunzione di 9 unità di personale (di cui 8 cat. D e 1 cat. C) tramite scorrimento di graduatorie pubbliche. Così come indicato nella Delibera della 87 Giunta Regionale 19/74 del 01.06.2023, gli oneri per l'assunzione del personale preposto alla gestione del R.U.N.T.S. verranno finanziati dalle risorse di cui all'art. 53 comma 3 del D. Lgs. 117/2017.

Diverse Agenzie regionali hanno già attinto per assunzioni a tempo indeterminato dalle graduatorie di concorsi pubblici banditi nel Comparto Regione tramite un'ulteriore selezione valutativa al fine di stabilire le necessarie competenze per le attività da svolgere, mentre per le lavoratrici in servizio presso RUNTS l'assunzione, dopo l'ulteriore selezione, è avvenuta solo a tempo determinato.

Considerato quindi l'imminente scadenza dei contratti di cui sopra, si chiede, nelle more delle procedure per le assunzioni a tempo indeterminato, **la proroga urgenti dei contratti a tempo determinato** delle lavoratrici del RUNTS nonché la disponibilità ad un incontro con le SS.VV., eventualmente anche disgiuntamente, alla presenza di una delegazione delle lavoratrici.

Cordiali saluti

Il Comitato di Coordinamento FeSAL-RAS

Giovanni Deligia

Franco Figus

Antonello Troffa