



Prot. n. 165

Cagliari, 05/06/2024

**All'ENAS Ente Acque della Sardegna**

**C/O Direttore Generale**

Ing. Giuliano Patteri

E p.c. Alle lavoratrici e lavoratori dell'ENAS

**Oggetto: Accordo definitivo in materia di lavoro agile. Richiesta di diffusione e immediata applicazione.**

In seguito al recente "Accordo Quadro relativo alla disciplina del lavoro agile dell'amministrazione regionale, Istituzioni, enti e agenzie regionali" firmato tra Regione Autonoma della Sardegna e OO.SS. ed alle disposizioni che ne conseguono anche per gli Enti, questa O.S. chiede che si dia corso in tempi brevi a quanto stabilito all'interno del documento posto a base dell'accordo innanzi citato.

E' trascorso oltre un mese dal 23 aprile u.s. data in cui è stato sottoscritto l'Accordo Quadro presso il Coran ed il 15.05.2024 sono state emanate le indicazioni operative da parte della direzione al personale dell'amministrazione centrale. Pertanto, diventa urgente un documento interno che dia disposizioni univoche ai Direttori dei Servizio tendente ad evitare disparità di trattamento tra le lavoratrici/i lavoratori e riteniamo opportuno un incontro con le OO.SS. propedeutico alla stesura del documento.

Del resto l'art 5, "Proroga dei contratti di lavoro in essere", specifica la disciplina relativa alla proroga dei contratti di lavoro agile in essere. Essi mantengono la loro efficacia anche successivamente all'entrata in vigore dell'accordo se in linea con i requisiti dallo stesso previsti, e in mancanza di tali requisiti devono essere sottoposti a revisione e o riscritti del tutto. Osservato che nel caso dell'Ente gli accordi devono essere revisionati, è cruciale e di fondamentale importanza procedere e portare a termine tale fase con la dovuta celerità.

Ci preme insistere sull'importanza di un intervento tempestivo, in quanto oltre a quanto già evidenziato in precedenza, nel momento in cui scriviamo presso l'Amministrazione centrale le colleghe/i colleghi hanno ricevuto precise indicazioni in merito all'attuazione del lavoro agile anche per poter fruire dei buoni pasto ai sensi dell'art. 8 del nuovo Accordo e contestualmente a questo chi desidera presentare un'istanza di modifica dell'accordo individuale sulla base della nuova disciplina sia messo nelle condizioni di farlo.

Pertanto si chiede che, nelle more dell'attivazione complessiva dell'Accordo Quadro, che auspichiamo avvenga il prima possibile, codesta amministrazione si attivi immediatamente, perché sia riconosciuta la fruizione del buono pasto nei giorni di rientro in agile.

Osserviamo che i contenuti dell'Accordo non costituiscono una novità, lo stesso era stato infatti approvato in via definitiva dalla GR il 23 febbraio, validato dalla Corte dei Conti il 22 marzo e solo definitivamente firmato il 23 aprile u.s. pertanto ci aspettiamo quanto prima di essere convocati per concordare l'applicazione dell'Accordo Quadro in relazione anche alle specificità di ENAS.

Riteniamo a tal proposito fondamentale il riscontro avuto dalla Direzione Generale sulla tematica del Mobility Management, essa influisce enormemente sulla scelta della percentuale di lavoratrici/tori da destinare a Lavoro Agile che dovrà essere ottimizzata seguendo tali principi. Nella sezione del POLA (PIAO Enas 2024) viene specificato che: *“l’attuazione del lavoro agile all’interno dell’Enas deve rispondere alla finalità di consentire al personale dipendente di avvalersi di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa in modo, tra le altre, da “promuovere la mobilità sostenibile tramite la riduzione degli spostamenti casa- lavoro- casa, nell’ottica di una politica ambientale sensibile alla diminuzione del traffico urbano in termini di volumi e di percorrenze”.*

Confidando in un tempestivo riscontro, e disposti ad una collaborazione costruttiva nell’interesse dei lavoratori con l’occasione porgiamo cordiali saluti.

#### LE SEGRETERIE REGIONALI ED AZIENDALI

**CGIL – FP**



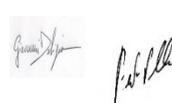
**CISL - FP**



**UIL-FPL**



**FESAL**



**CLARES**

