



Prot. 325

Cagliari, 22 maggio 2024

PRIMA RIUNIONE CON LA NUOVA ASSESSORA DEL PERSONALE MARIAELENA MOTZO

Ieri pomeriggio c'è stato il primo incontro con la nuova Assessora del Personale, per fare il punto sulle Priorità del nostro Comparto e concordare sull'ordine nel quale affrontarle. Da parte nostra abbiamo confermato l'urgenza ed il rilievo dei tanti temi elencati nel documento inviato, oltre che alla dott.ssa Motzo, anche alla Presidente Alessandra Todde ed all'intera Giunta il 16 aprile scorso, illustrandoli brevemente considerato il poco tempo a disposizione.

Dovendo proporre una prima sequenza di lavoro, abbiamo chiesto all'Assessora di iniziare da un tavolo tecnico sul rinnovo contrattuale per il triennio 2022 – 2024 (per valutare in primo luogo i parametri economici ai quali deve fare riferimento e le voci di spesa da considerare come basi di calcolo) e dal confronto con il Coran per definire un Accordo integrativo al rinnovo 2019-2021, che disciplini rapidamente alcune materie rimaste in sospeso (l'acconto sulla retribuzione di Rendimento, l'indennità di Protezione Civile, la salvaguardia dei Fondi per le Progressioni, l'interpretazione autentica dell'art.119 Forestas e la non riassorbibilità degli assegni personali a seguito di progressione verticale). Per questo Accordo integrativo occorre una delibera di indirizzi al Coran, perché la precedente Giunta ha approvato solo quella relativa all'istituzione dell'Indennità di Protezione Civile.

Inoltre, abbiamo sottolineato l'assoluta necessità di intervenire rapidamente per integrare le risorse per la Riclassificazione (manca la quota per Forestas), per realizzare una perequazione dei Fondi Progressioni nel Comparto (anche in questo caso c'è una emergenza Forestas e problemi in diversi Enti ed Agenzie), per fare la revisione dell'Accordo di transito di Forestas del luglio 2021, e per impegnare i DD.GG. a prevenire lo Stress da lavoro correlato negli uffici e/o sedi operative.

Concludendo la riunione, l'Assessora ci è sembrata favorevole a procedere nel modo che abbiamo proposto, abbinandovi alcune cose urgenti sulle quali sta lavorando e che vuole definire a breve scadenza (in particolare la revisione del PIAO 2024 della Regione per la sezione sul Fabbisogno del personale e sul Piano delle assunzioni). In proposito le abbiamo segnalato la problematica del mancato scorrimento delle graduatorie degli ultimi concorsi interni, e quella relativa alle assunzioni delle colleghe che lavorano al Registro unico del Terzo Settore (Sanità).

Infine abbiamo evidenziato che il contenzioso creato dall'INPS Sardegna sulla contribuzione previdenziale per il personale operativo di Forestas ha completamente bloccato il Piano Assunzioni 2023/2024 dell'Agenzia, che da anni non può sostituire i dipendenti che vanno in pensione. Ci auguriamo quindi che si entri quanto prima nella fase operativa. Cordiali saluti

UIL-FPL FESAL CLARES