



Cagliari, 7 maggio 2024

Alla Presidente della Regione Sardegna
presidenza@pec.regione.sardegna.it
All'Assessora degli affari generali, personale e riforma della Regione
aagg.assessore@pec.regione.sardegna.it
e, p.c. al Comandante del CFVA
e, p.c. al Personale del CFVA

Oggetto: Corpo Forestale e di V.A. - Criticità - Richiesta riscontro urgente.

Gent.me Presidente e Assessora

Queste OO.SS. con la presente, **al fine di evitare lo stato di agitazione del personale del Corpo Forestale e di V.A.**, chiedono con estrema urgenza che venga affrontata da subito la definizione delle seguenti vertenze e criticità, alla vigilia di una campagna antincendio che si preannuncia complessa :

- Progressioni Professionali - da definire da subito con Il Co.R.A.N. dopo mesi e mesi di ritardi e rinvio della negoziazione; ricordiamo che il personale del CFVA non ha ancora fruito dell'istituto contrattuale delle progressioni orizzontali, non ha ancora un suo contratto collettivo e ha un contratto integrativo fermo dai svariati anni, l'ultima integrazione risale al 2009;
- Campagna Antincendio 2024 – le OO.SS., con campagna A.I. già iniziata, visti gli eventi verificatisi e l'assetto A.I. imposto al personale da alcuni Servizi Territoriali, hanno più volte chiesto di essere convocate per chiarire importanti questioni organizzative che hanno ripercussioni sulla sicurezza del personale e sui rapporti con gli altri attori in campo, primo fra tutti i Vigili del Fuoco; vista l'assenza di riscontri è stata da ultimo richiesta alla D.G. del CFVA la concertazione ex art. 14 del CCRL, ma nonostante siano trascorsi i termini, le parti non sono state ancora convocate né dal Comandante né tanto meno dal Direttore del Servizio Antincendio che potrebbe procedere per competenza;
- Servizio mensa - definire il Servizio mensa nelle basi e nelle Stazioni Forestali, in attuazione alla Legge Regionale n. 17/2021 art.5 punto 12 ;
- Dotazione organica – espletare, come di recente fatto per il ruolo di Ufficiale, i concorsi già banditi per Dirigenti CFVA e quelli interni per Ispettore, rimodulando per questi ultimi la dotazione organica ex art. 20 co. 1 lett. b) della L.R. 10/2021; prevedere in tempi certi un nuovo concorso per Agenti e un piano quinquennale di assunzioni che dia sviluppo alle professionalità interne, ripianando le pesantissime carenze di personale;
- Riclassificazione – il personale del CFVA è stato escluso inspiegabilmente con D.G.R. n. 35/60 del 22.11.2022 dai fondi stanziati dall'art. 5 della L.R. 17/2021, per la riclassificazione del personale del comparto Regione enti dove è collocato anche il CFVA, rendendo di fatto impossibile l'adeguamento della classificazione del personale;

Questi non sono altro che alcuni dei temi prioritari da affrontare.

Queste OO.SS., considerato l'imminente periodo emergenziale, attendono cortese riscontro e incontro nel più breve tempo possibile.

In attesa di urgente riscontro distinti saluti.

Le Segreterie Sindacali del CFVA

SAFOR
Ignazio Masala

FESAL-CFVA
Gianluca Pinna – Marco Meloni