



Cagliari, 23 maggio 2024

**All'Assessora al personale
e, p.c. al Presidente R.A.S.
e, p.c. al Comandante CFVA**

Oggetto: Riunione del 21 maggio 2024. Richieste prioritarie e urgenti.

Gent.ma Assessora Mariaelena Motzo

Facendo seguito alla riunione del 21 maggio scorso, ci preme ricordare i punti fermi e urgentissimi elencati nelle note del 7 e 15 maggio, sintetizzati nel corso della riunione, alcuni già ampiamente sollecitati in passato al precedente Assessore, al Co.Ra.N. e al D.G. del personale con la nota del 16.2.2024.

- **Progressioni professionali e straordinario di emergenza** ricompresi negli indirizzi al Co.Ra.N. di cui alla D.G.R. 4/69 del 15.2.2024; visto che nel corso della riunione Lei ci ha comunicato di aver dato disposizioni agli uffici di inoltrare la citata D.G.R., si chiede, visti i tempi tecnici previsti, che potrebbero ulteriormente dilatare il riconoscimento dell'istituto contrattuale, che vengano date disposizioni al Co.Ra.N. per la **definizione della ipotesi di accordo entro il mese di Maggio**; il personale del CFVA non può accettare una ulteriore posticipazione, diversamente saremo costretti come preannunciato ad attivare tutte le azioni di lotta sindacali necessarie;
- **Servizio mensa** da assicurare a tutto il personale del CFVA impegnato in attività continuative nelle sale operative, nelle basi antincendio e nei centri operativi di comparto o unità operative di comparto, senza eccedere il valore previsto per il rimborso dei pasti in regime di missione o, se non oggettivamente possibile, garantire il buono pasto ordinario o contrattualizzare l'attribuzione dei buoni pasto in soprannumero rispetto al limite massimo stabilito (art. 5 punti 12-13 della L.R. 17/2021); dal 2021 siamo in attesa dell'applicazione di questa disposizione di legge; anche in questo caso chiediamo il Suo impegno entro il mese di Maggio vista la campagna AIB ormai già avviata;

Non stiamo qua ad elencare tutte le altre priorità sintetizzate nel corso della riunione, siamo sicuri che saranno affrontate nei dovuti tempi, Le chiediamo di risolvere quelle fattibili da subito e previste da disposizioni di Legge.

Rispetto alle Sue osservazioni sul CFVA, ci preme precisare che rispetto al delicato lavoro svolto dalle donne e dagli uomini del CFVA nei territori della Sardegna, il buon senso nei rapporti con i cittadini, da Lei giustamente citato, non manca mai, ma il controllo del territorio, oltre che con la prevenzione si attua anche con la repressione degli illeciti. La primaria ed efficiente opera di prevenzione svolta dal personale del CFVA su tutto il territorio della Sardegna non potrebbe sortire l'effetto voluto senza la repressione degli illeciti sia amministrativi che penali. Ovviamente le donne e gli uomini del CFVA utilizzano lo strumento della repressione con la ponderatezza e la professionalità che ne hanno sempre contraddistinto l'operato.

Noi forestali non dimentichiamo mai di essere al servizio del cittadino, e di rappresentare sul territorio le Istituzioni democratiche del nostro paese e della nostra regione, la cosa non può essere oggetto di discussione, e chiunque di noi, ancor più se in rappresentanza dei lavoratori ponga in dubbio decenni di esemplare condotta del nostro personale, sta mistificando la realtà.

Le qualifiche di P.S. e P.G. sono state attribuite alle donne e agli uomini del CFVA al pari di tutte le altre Forze di Polizia presenti sul territorio Sardo e Nazionale, proprio allo scopo di svolgere al meglio l'azione di tutela e salvaguardia della pubblica sicurezza e dell'ambiente.

Nonostante il personale del CFVA svolga un'attività assolutamente parificabile alle altre Forze di Polizia e che addirittura sostituisce, ad oggi non gli viene parimenti riconosciuto lo stesso status giuridico, previdenziale e pensionistico.

Cordiali saluti

Le Segreterie Sindacali del CFVA

SAFOR

Ignazio Masala



FESAL-CFVA

Gianluca Pinna – Marco Meloni

