



Cagliari, 23 Maggio 2024

**RIUNIONE ASSESSORA AL PERSONALE – OO.SS. DEL 22.5.2024
INFORMATIVA**

Si è svolta nella serata del 22 maggio la prima riunione con l'Assessora del personale Mariaelena Motzo, lo staff e il DG del personale, iniziata con quasi un'ora di ritardo a causa del protrarsi dell'incontro fissato con le rappresentanze sindacali dei dipendenti regionali.

Gli interventi sono stati contingentati in 10 minuti a sigla sindacale.

Nei documenti del 7 e del 15 maggio avevamo già evidenziato le priorità, alcune delle quali di facile e immediata soluzione per evitare lo stato di agitazione alla vigilia di una campagna AI che sin dalle prime battute si preannuncia molto complessa.

Oltre a evidenziare la solita atavica carenza e l'età avanzata del personale operativo, che non trova eguali nelle altre forze omologhe, abbiamo sottolineato che questa Giunta ha la possibilità nei prossimi cinque anni di far risorgere il CFVA o di decretarne il definitivo declino.

Abbiamo chiesto di risolvere immediatamente nell'apposito tavolo con il Co.Ra.N., le seguenti priorità :

- **Progressioni Professionali** utilizzando le risorse già stanziare per legge; il CFVA non ha ancora fruito dell'istituto contrattuale delle progressioni orizzontali;
- **Retribuzione dello straordinario di emergenza non corrisposto durante l'anno 2022** svolto dai colleghi; una beffa non più sostenibile; risorse anche queste già messe a disposizione da norma di legge (L.R. 17/2023);
- **Servizio mensa** da assicurare a tutto il personale del CFVA impegnato in attività continuative nelle sale operative, nelle basi antincendio e nei centri operativi di comparto, senza eccedere il valore previsto per il rimborso dei pasti in regime di missione o, se non oggettivamente possibile, garantire il buono pasto ordinario o contrattualizzare l'attribuzione dei buoni pasto in soprannumero rispetto al limite massimo stabilito (art. 5 punti 12-13 della L.R. 17/2021); dal 2021 siamo in attesa dell'applicazione di questa disposizione di legge;

Nel merito di queste priorità segnalate, l'Assessora comunicava alle OO.SS. di aver dato disposizioni agli uffici per inoltrare la D.G.R. n. 4/69 del 15.2.2024, inerente gli indirizzi dati al Co.Ra.N. del precedente Assessore, per l'attuazione degli artt. 16 e 19 della L.R. 17/2023; ci eravamo illusi che tale adempimento fosse stato già risolto; nel merito della questione servizio mensa, non ricompreso negli indirizzi al Co.Ra.N., non c'è stata alcuna risposta concreta da parte dell'Assessora, se non quella che si sarebbe affrontato il caso; questa grave inadempienza, che ovviamente non dipende dalla nuova Assessora, è diventata inaccettabile; il personale del CFVA avente diritto deve poter fruire del servizio mensa;

Ci aspettiamo a questo punto, una rapida soluzione per il servizio mensa e di essere quanto meno convocati dal Co.Ra.N. entro pochi giorni al fine di chiudere l'accordo entro il mese di maggio; anche in altri casi, al fine di accorciare i tempi, gli accordi negoziali sono stati anticipati; diversamente saremmo costretti a passare dalle parole ai fatti entro il mese di maggio con la proclamazione dello stato di agitazione;

Poi vi sono tutte le altre priorità ben note, tra cui :

-il CFVA, nonostante l'area di contrattazione separata sia stata istituita per legge dal febbraio 2020, non ha ancora un suo **contratto collettivo** e ha un **contratto integrativo** fermo da svariati anni, l'ultima integrazione risale al 2009; sanate le priorità sopra evidenziate, si dovrà dare immediato avvio al tavolo negoziale per definire il CCRL-CFVA che di fatto sta bloccando qualsiasi iniziativa, in particolare quella legata alle **progressioni verticali** e **riclassificazione** del personale; con altre sigle sindacali nel settembre 2022 era stata chiesta la sospensione dei concorsi **banditi simultaneamente** per il CFVA al fine di introdurre nel nuovo CCRL delle norme che rendessero realizzabile lo sviluppo di carriera interno; nulla è stato fatto; sviluppi di carriera che potevano

trovare soluzioni definitive, certe e strutturate nella riforma della L.R. 26/1985, ma nonostante i disegni di legge presentati nella scorsa legislatura, sia dalla maggioranza che dall'opposizione, la riforma del Corpo, per l'ennesima volta, è rimasta nel libro dei sogni per la felicità di qualcuno che preferisce permanere nell'incertezza. L'amministrazione, in perfetta sintonia con la D.G. CFVA, e nonostante le richieste sindacali, è andata avanti espletando il solo concorso interno per ufficiali. È evidente che la stessa ferma determinazione non ha riguardato gli altri concorsi interni. Per gli stessi pretendiamo un uguale impegno, con lo stesso metro adottato per il concorso in predicato. Si sta palesando una evidente disparità di trattamento nei confronti dei colleghi, da anni in attesa di sostenere le prove concorsuali rimaste in sospeso. Espletati finalmente questi concorsi, sarà prioritario predisporre un piano assunzionale pluriennale, che dia prospettiva di carriera a **tutte le professionalità interne** in tempi certi e ragionevoli, rimodulando la **dotazione organica** del ruolo sottufficiali viste le modifiche introdotte alla L.R. 26/1985 dall'art. 20 co. 1 lett. b) della L.R. 10/2021; l'Assessora condivide lo sviluppo interno delle carriere se fattibili a tal fine ha proposto un tavolo tecnico anche se riteniamo che il soggetto preposto a dare risposte sia proprio il Co.Ra.N.

- **Riclassificazione** – è stato evidenziato che nel corso della passata legislatura il personale del CFVA è stato escluso inspiegabilmente, con D.G.R. n. 35/60 del 22.11.2022, dai fondi stanziati dall'art. 5 della L.R. 17/2021, per la riclassificazione del personale del comparto Regione-Enti; la classificazione del personale è assolutamente inadeguata da più di vent'anni, così come si può facilmente verificare in tutte le dichiarazioni a verbale allegata ai contratti; il personale del CFVA pretende una classificazione del personale degna di questo nome, coi come si sta procedendo nel resto del comparto;

- Abbiamo anche segnalato le gravi difficoltà con la quali si sta aprendo la **campagna A.I.** da mesi chiediamo, inutilmente, l'apertura di un tavolo con la nostra D.G., soprattutto al fine di chiarire aspetti legati alla sicurezza del personale. Non è stato dato riscontro nemmeno alla richiesta di concertazione (ex art. 14 CCRL) che si deve chiudere nei tempi previsti; richiesta al D.G. del CFVA il 20.4.2024, su questioni inerenti l'organizzazione del personale, soprattutto riguardo alcune proposte organizzative sperimentali prospettate da alcuni Servizi Territoriali;

- un'altra delle gravi anomalie segnalate è quella legata alla **sorveglianza sanitaria**; è stato evidenziato il ripetersi di una grave anomalia, colleghi che nonostante abbiano concluso l'iter degli accertamenti sono costretti a permanere all'interno dei rispettivi reparti di appartenenza in attesa della certificazione, con grave nocumento per l'operatività dei reparti;

-infine, vista la presenza del D.G. del personale, abbiamo segnalato l'inspiegabile esclusione dei colleghi in assegnazione alla Protezione Civile, alla manifestazione di interesse di cui all'avviso pubblicato con determinazione del D.G. del personale n. 438 del 29.2.2024; abbiamo chiesto un intervento politico per la risoluzione della problematica, visto che comunque questi colleghi gravano ancora sulla dotazione del Corpo pur essendo assegnati sin dal 2012 alla protezione civile.

Vi terremo aggiornati sugli sviluppi delle priorità che possono e devono essere definite entro questo mese.

Cordiali saluti

Le Segreterie Sindacali del CFVA

SAFOR

Ignazio Masala



FESAL-CFVA

Gianluca Pinna – Marco Meloni

