



Cagliari, 10 novembre 2023

Al Presidente della Regione Sardegna
All'Assessore al personale
Al Segretario Generale
e, p.c.
Al Comandante del CFVA
Al D.G. del Personale
Al personale del CFVA

Oggetto : Competenze gestione del personale CFVA. Richiesta Area contrattazione CFVA.

Con Legge Regionale n. 9 del 23.10.2023, pubblicata sul BURAS il 24.10.2023, il Consiglio Regionale della Sardegna, massima espressione autonomistica dell'Isola, modificava l'art. 1 della L.R. 5 novembre 1985, n. 26 (Istituzione del Corpo forestale e di vigilanza ambientale della Regione sarda), stabilendo che il *"Il Corpo forestale e di vigilanza ambientale della Regione autonoma della Sardegna è Corpo di Polizia Regionale specializzato nella difesa del patrimonio agroforestale e nella tutela dell'ambiente, del paesaggio e dell'ecosistema terrestre e marino, entro le acque territoriali, con particolare riferimento alle aree rurali, montane e costiere. Il Corpo forestale e di vigilanza ambientale svolge, nell'ambito del territorio regionale, attività di polizia giudiziaria e amministrativa ai sensi della vigente normativa nazionale e vigila sul rispetto della normativa regionale, nazionale e internazionale concernente la salvaguardia delle risorse forestali, agroambientali e paesaggistiche e la tutela del patrimonio naturalistico regionale, e sulla sicurezza agroalimentare, prevenendo e reprimendo gli illeciti connessi. Svolge inoltre, nell'ambito del territorio della Regione, le funzioni e i compiti già espletati in campo nazionale dal soppresso Corpo forestale dello Stato. È struttura operativa regionale di protezione civile."*

Dal 24.10.2023 la gestione del Corpo forestale e di vigilanza ambientale della Regione Sardegna, appare ancor di più di stretta competenza della sola Direzione Generale del Corpo Forestale V.A. in quanto siamo del parere che gli atti inerenti un Corpo di Polizia Regionale, tranne quelli afferenti al personale amministrativo assegnato alla D.G. del Corpo, siano di stretta competenza della sola D.G. - CFVA.

Tale assunto deriva, sia dalla valenza di Corpo di Polizia Regionale che dalla istituzione della separata area di contrattazione del CFVA di cui alla L.R. n. 4/2020, ma anche dalla situazione di fatto determinatasi in questi ultimi anni a danno del CFVA che non ha ricevuto da parte della D.G. del personale, ma non solo, lo stesso trattamento che ha ricevuto il personale amministrativo, condizionando di riflesso verosimilmente anche la parte politica.

Il tutto nel silenzio generale di alcune sigle sindacali rappresentative del CFVA che pur di non ammettere gli errori commessi in questi ultimi vent'anni (tra tutti vedasi l'istituto delle progressioni professionali per il CFVA in assenza dell'aggiornamento dei gradi), pensano esclusivamente a denigrare l'area di contrattazione separata non nascondendo il desiderio morboso di "Torrare a su Connotu".

Ci vorrebbe troppo tempo per elencare i mancati riscontri alle rappresentanze sindacali del CFVA di questi ultimi anni, ci limitiamo solo a ricordare due istruttorie irrisolte, che stanno danneggiando pesantemente il personale, oltre che l'immagine del Corpo Forestale e di V.A. :

1. Istruttoria relativa alle progressioni professionali del CFVA : l'unico dato certo all'attualità è che il personale del CFVA non ha ancora fruito dell'istituto contrattuale vigente come il resto del comparto regionale e a causa degli esigui fondi quantificati solo a luglio dalla D.G. del personale si rischia di rimanere indietro di anni con le percentuali di transito rispetto al resto del comparto, cosa mai successa per il principio dell'omogeneità dei transiti del comparto regionale; d'altronde anche nell'ultimo disegno di

legge di stabilità, di cui alla DGR 37-1 del 2.11.2023, all'art. 11 co. 13, si prevede "Al fine di omogeneizzare le consistenze dei fondi di progressione dell'ASPAL e garantire in misura percentuale tendenzialmente omogenea i transiti in ciascuna sede di contrattazione integrativa nell'ambito del comparto di cui al comma 2, dell'articolo 58 della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 (Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione), l'agenzia Aspal è autorizzata ad incrementare il fondo contrattuale per le progressioni professionali di euro 1.535.700,77 annui, al lordo degli oneri riflessi a carico del datore di lavoro. Agli oneri derivanti dalla presente disposizione si fa fronte a decorrere dall'anno 2024 mediante pari incremento del contributo di funzionamento dell'Agenzia ASPAL. (missione 15, programma 3, titolo 1)", questo nonostante il CFVA (art. 1 co. 1, lett. b, della L.R. 4/2020) faccia parte di una contrattazione separata all'interno del comparto unico regionale, dove le regole di omogeneizzazione delle consistenze dei fondi delle progressioni, per garantire in misura percentuale tendenzialmente omogenea i transiti, devono valere anche per la sede di contrattazione integrativa del Corpo; tra l'altro ci chiediamo perché tutto ciò solo a discapito dell'Area separata del CVFA quando anche per la D.G. della Protezione civile è stata istituita un'apposita area separata (art. 5 co. 28 lettera a, L.R. 17/2021)?

2.Istruttoria relativa alle Sezioni di Polizia Giudiziaria : qui si sta raggiungendo veramente l'assurdo esponendo tutta la struttura a una magra figura nei confronti di un'amministrazione terza, quale quella giudiziaria, nonostante le disposizioni di legge derivanti dalle norme di attuazione del c.p.p.; premettendo che le Sezioni di P.G. del CFVA, ai sensi del Decreto legislativo 28 luglio 1989 n. 271, vennero istituite, uniche in Italia per la specificità, sin dal 1993 con D.G.R. n. 47/14 del 14.12.1993, prorogate con vari provvedimenti dell'esecutivo regionale su richiesta del Procuratore Generale, vista la proficua collaborazione nelle attività inerenti la tutela ambientale, il 17.05.2023 veniva sottoscritta l'intesa per l'organizzazione e la disciplina dell'attività del personale del CFVA presso le Procure Sarde, tra il Presidente della Regione e il Procuratore Generale presso la corte d'appello di Cagliari; sono trascorsi ben 6 mesi dalla predetta intesa e la D.G. competente del personale non ha ancora disposto i provvedimenti di distacco del personale, che permane in una situazione di indeterminatezza! Questa istruttoria appare ancor di più di stretta competenza del CFVA, Corpo di Polizia Regionale dal 24.10.2023.

Si prega pertanto di provvedere in tempi certi al trasferimento di tutte le competenze espletate sino ad oggi dalla D.G. del personale alla D.G. del CFVA.

Si è venuti a conoscenza inoltre, della nomina della commissione concorsuale inerente la selezione interna per titoli e colloquio per l'accesso al livello economico iniziale dell'Area C. Si ricorda che con nota del 24.09.2022, allegata alla presente, tutte le sigle sindacali rappresentative del CFVA, tranne il SAF, avevano chiesto la sospensiva delle selezioni interne per l'accesso alle Aree B-C con richiesta di incontro urgente per la valutazione di provvedimenti urgenti di adeguamento dei bandi legati alla riscrittura del primo CCRL-CFVA. Ci saremo pertanto aspettati, quanto meno, una comunicazione o un incontro preventivo anche in considerazione del fatto che per il CFVA sono stati banditi i concorsi non solo per l'Area C-Ufficiali ma anche per l'Area-B sottufficiali, in gravissima carenza e per dirigenti.

Riteniamo inoltre opportuno, prima della conclusione dell'istruttoria concorsuale, che si avvii la mobilità del personale appartenente all'Area C, non interessato dalla mobilità generale del 2022, al fine di evitare inutili contenziosi.

Si attende cortese riscontro e urgente convocazione per l'eventuale concertazione nei tempi stabiliti dalla normativa vigente, anche in riferimento alle priorità indicate nella nota del 20.10.2023, che si allega alla presente, rimasta priva di riscontro.

Cordiali saluti

Le Segreterie Sindacali del CFVA

SAFOR

Ignazio Masala



FESAL-CFVA

Gianluca Pinna – Marco Meloni

