



## PRIORITA' COMPARTO REGIONE – ENTI

### 1) ATTIVITA' CORAN

- Accordo aggiuntivo CCRL 2019 – 2021 su alcuni aspetti normativi urgenti (definizione acconto Retribuzione di rendimento – istituzione specifica Indennità dipendenti Protezione Civile – disciplina Lavoro agile – non riassorbibilità Assegni personali a seguito di progressioni verticali – interpretazione autentica art. 119 Indennità di Responsabile Presidio Forestale);
- Accordo per l'applicazione del CCRL al personale dell'ARPAS;
- Accordo sulla Riclassificazione del personale;
- Revisione dell'Accordo di transito per il personale di Forestas;

### 2) ATTIVITA' DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE ed ALTRE DD.GG. ENTI-AGENZIE-AZIENDE

- Bandi per le Progressioni professionali 2022 e 2023;
- Attuazione ultime norme per iscrizione al FITQ dipendenti di nuova assunzione.

### 3) ATTIVITA' DEL LIVELLO POLITICO

- Soluzione impugnativa stanziamento 15 milioni per adeguamento Indennità di amministrazione ed Indennità forestale;
- Integrazione risorse disponibili per la Riclassificazione del personale e stanziamento specifico per l'istituzione dell'Indennità di bilinguismo;
- Somme per il riequilibrio delle percentuali di transito delle Progressioni professionali 2021-2023;
- Norme per la proroga delle graduatorie dei concorsi interni 2021/2022 e per la nuova disciplina degli stessi concorsi interni;
- Calcolo delle risorse per la contrattazione 2022-2024, tenendo conto delle pendenze esistenti;
- Recupero risorse per compensare le decurtazioni della capacità assunzionale dell'Amministrazione regionale degli ultimi anni;
- Modifica, nel rispetto del principio della effettiva rappresentatività, della recente norma per la riformulazione della composizione del Comitato del FITQ.

CISL-FP

UIL-FPL

FESAL

CLARES