



Cagliari 4 ottobre 2023

Prot n. 122

Al Direttore Generale della D.G. del Personale

Al Direttore generale della D.G. dei Servizi finanziari

**Proprie Sedi**

Oggetto: Richiesta adeguamento assegno riassorbibile del personale transitato in D1 e C1 a seguito dell'espletamento delle selezioni interne, relative alle progressioni verticali.

La OO.SS. scrivente segnala il mancato, parziale, adeguamento dell'assegno riassorbibile attribuito al personale transitato, per effetto delle selezioni interne, dalla categoria C alla categoria D1 e dalla cat. B alla cat. C1 progressione verticale, avvenuta, per i più, il 01.12.2021.

Solo a titolo di esempio esaminiamo una singola casistica di riferimento: Dipendente che è progredito dalla cat. C5/6 alla cat. D1:

al momento dell'inquadramento in D1, l'importo dell'assegno riassorbibile sommato al tabellare del D1 coincideva con il tabellare del personale in C5. Ovvero coincideva con il tabellare precedentemente percepito dal personale transitato in categoria D1 dalla C5. Nella tabella di seguito riportata è riepilogata la situazione al momento dell'inquadramento del primo gruppo di personale transitato:

Retribuzione fissa dipendenti Amministrazione regionale Situazione al 01.12.2021, inquadramento in D1, prima della conclusione della procedura delle progressioni orizzontali e degli aumenti contrattuali			
Categ.e livello retributivo	01.01.2021	01.12.2021	
D1	2.195,94	2.195,94 (A)	
C5	2.332,19		
Assegno riassorbibile		136,25 (B)	
Tot. retribuzione dopo inquadramento in D1 (A+B)		2.332,19	

Nell'ottobre del 2022 si è completato l'iter delle progressioni orizzontali e successivamente, nel luglio 2023, quello relativo al nuovo contratto che ha determinato i seguenti aumenti:

Retribuzione fissa dipendenti Amministrazioni regionali			
Categ.e livello retributivo	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
D1	2.226,68	2.257,85	<b>2.287,20</b>
C5	2.364,84	2.397,95	<b>2.429,12</b>
C6			<b>2.527,48</b>



In seguito a tali aumenti si è proceduto al ricalcolo dell'assegno riassorbibile che è passato da € 136,25 a € 230,68.

Come risulta dalla tabella sottostante, l'assegno riassorbibile attribuito al personale inquadrato in D1, pari a € 230,68, risulta essere inferiore di € 9,60 rispetto al dovuto di €240,28.

Retribuzione fissa dipendenti Amministrazioni regionali Situazione al 01.12.2021 dopo la conclusione della procedura delle progressioni orizzontali e aumenti contrattuali		
Categ. e livello retributivo	01.01.2021 al 30.11.2021	01.12.2021
D1	2.287,20	2.287,20 (A)
C6	<b>2.527,48</b>	
Assegno riassorbibile attribuito		230,68 (B)
Assegno riassorbibile spettante (differenza tra 2.287,20 e 2.527,48)		240,28 (C)
Differenza tra assegno attribuito e spettante (C-B)		9,60

Si segnala che il personale in questione, nella casistica presa ad esempio, è transitato orizzontalmente dal 5° al 6° Livello economico della categoria C in data **1 gennaio 2021**, e solo successivamente, ovvero il **1 dicembre 2021**, è transitato dalla categoria C6 alla D1. Pertanto, considerato che il personale in argomento fino al 30.11.2021 era inquadrato in C6, con un tabellare, come sopra indicato di € 2.527.48, mantiene il riconoscimento di tale importo.

A conferma di quanto sopra rappresentato si precisa che l'assegno riassorbibile non può essere eroso dagli incrementi contrattuali relativi al triennio 2019/2021 in quanto antecedenti all'inquadramento in D1.

In considerazione di quanto precede, si invitano, quindi, le Direzioni generali in indirizzo a voler procedere al ricalcolo dell'assegno spettante e al riconoscimento degli arretrati ai colleghi transitati nella categoria superiore a seguito di progressione verticale.

Certi di cortese urgente riscontro si porgono cordiali saluti

**Il Comitato di Coordinamento FeSAL-RAS**  
Giovanni Deligia    Franco Figus    Antonello Troffa