



Area di Coordinamento Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale



**Cagliari 20 ottobre 2023**

**All'Assessore al Personale  
All'Assessore programmazione e bilancio  
All'Assessore alla difesa dell'ambiente  
Ai componenti del Comitato per la rappresentanza negoziale  
Alla D.G. del personale  
Alla D.G. del CFVA  
E, p.c. al Presidente  
E, p.c. al personale del CFVA**

**Oggetto : Corpo Forestale e di V.A. – Elenco priorità di competenza politica e amministrativa.**

In relazione alla recente nomina dei componenti del Comitato per la rappresentanza negoziale della Regione Sardegna (D.G.R. 33/17 del 13.10.2023) e del nuovo direttore generale del personale (decreto Ass. del 18.10.2023), ci preme riepilogare quelle che sono le priorità urgenti dell'Area di contrattazione del Corpo Forestale e di V.A., visto che dopo la sottoscrizione dell'accordo per l'adeguamento dell'assegnazione di funzione, dell'estate del 2021, il personale del CFVA è stato ignorato.

Dal lontano febbraio 2020, con l'istituzione della separata area di contrattazione (L.R. 4/2020), le donne e gli uomini del CFVA attendono invano di poter affrontare in tempi certi la scrittura del nuovo contratto, che restituirebbe dignità e identità al personale impegnato quotidianamente nella salvaguardia dell'ambiente naturale della Sardegna.

Noi vogliamo una vera area di contrattazione separata all'interno dell'amministrazione regionale, che cammini con le sue gambe, con un suo contratto di specificità e non un'area di contrattazione separata solo virtuale.

Le convocazioni da parte del CORAN negli ultimi due anni sono state assolutamente insufficienti, segno inequivocabile che i lavoratori stanno pagando a caro prezzo il riconoscimento dell'adeguamento dell'indennità di funzione inseguito da un ventennio. Quante volte in questi ultimi due anni ci siamo sentiti dire *cosa pretendete voi dopo quello che avete avuto?*

Di ciò è prova :

- Il CFVA non ha ancora un contratto dedicato alla sua specificità;
- Il CFVA non ha ancora attuato le progressioni professionali;
- Il CFVA è stato escluso con una D.G.R., n. 35-60 del 22.11.2022, dalla quota stanziata dalla legge omnibus 1 (L.R. 17/2021 art. 5) per la riclassificazione del personale del comparto Regione-enti, dove fino a prova contraria è collocato anche il CFVA.

Inoltre, come se non bastasse, diverse volte non sono state fornite risposte alle nostre istanze, sia dalla D.G. del personale che dalla D.G. dei servizi finanziari e fatto ancor più singolare anche dal CORAN durante la contrattazione inerente il rinnovo economico, quando non è stato esteso il parere dei servizi finanziari che ha avuto pesanti ripercussioni sul rinnovo economico 2019-2021, così come sintetizzato nella nostra dichiarazione a verbale depositata alla data della sottoscrizione.

In base alle competenze, amministrative e politiche dei destinatari della presente, di seguito si elencano le priorità minime per ristabilire parità di trattamento nel comparto regionale, ove, fino a prova contraria come detto, è incardinato anche il Corpo Forestale e di V.A. :

#### **Alla parte politica**

- ristabilire, con le dovute risorse, parità di trattamento con il resto del comparto per quanto concerne il processo di **riclassificazione del personale**, perseguita da un ventennio dal CFVA (vedasi le varie dichiarazioni a verbale allegate in tutti i contratti dal 2001 ai giorni nostri), indispensabile in un Corpo gerarchicamente organizzato;

- fornire nuovi indirizzi al CORAN che ricomprendano la **riclassificazione** del personale, **non a costo zero** e contabilizzare le risorse per la contrattazione 2022/2024 che da una prima stima ammonta per l'Area del CFVA a un incremento del 8,10% per il 2022, del 5,70% per il 2023 e per il 2024 si stima un incremento del 2,70%;
- prevedere una **integrazione dei componenti del CORAN** che possano gestire in tempi celeri la scrittura del nuovo CCRL-CFVA;
- urgente integrazione delle somme per il riequilibrio e omogenizzazione delle percentuali di transito delle **Progressioni professionali** 2021-2023 del comparto regionale, tenendo presente che il CFVA **non ha effettuato alcuna progressione** mentre nell'amministrazione centrale nella sola annualità 2021 è progredito il 92% del personale e verrà completata al 100% nell'annualità 2023;
- prevedere un piano pluriennale delle assunzioni di **nuovi Agenti**, in considerazione dei massicci pensionamenti dei prossimi tre anni, calendarizzando da subito una **sessione di concorsi interni** che ristabilisca la dotazione organica nei vari ruoli di sottufficiale e ufficiale, particolarmente in sofferenza; le professionalità interne vanno salvaguardate e valorizzate; il CFVA, Corpo gerarchicamente organizzato, **deve mantenere necessariamente le dotazioni organiche nei vari ruoli**, non può dipendere dalle stesse regole degli amministrativi;
- correggere le anomalie registrate nell'annualità 2023 in riferimento all'**art. 11 della L.R. 27/2011** che ha avuto ricadute sull'anticipazione del TFR-FITQ dei colleghi;
- prevedere la risoluzione in tempi certi della problematica legata allo **straordinario di emergenza** non retribuito al CFVA annualità 2022, al fine di evitare inutili contenziosi;

#### **Alla parte amministrativa D.G. del personale**

- completare l'**aggiornamento del DVR-CFVA**, previa concertazione con i sindacati e i RLS, viste le gravi disfunzioni della trascorsa campagna AI;
- attuare con i fatti e nei tempi dovuti quello che da anni rimane solo nelle intenzioni: le **visite mediche** di idoneità alla mansione del personale nei tempi e nei modi dovuti;
- prevedere con la parte politica, l'integrazione di personale del CFVA in posizione di comando presso la D.G. del personale, che **gestisca autonomamente** il personale dell'area di contrattazione del Corpo con le sue specificità;

#### **Alla parte pubblica della contrattazione collettiva regionale CORAN**

- calendarizzare, dal momento del primo insediamento, le riunioni per la **scrittura del contratto collettivo del CFVA** che dovrà contenere, come detto, la riclassificazione del personale non a costo zero;
  - prevedere, con la parte politica, l'**integrazione di ulteriori componenti** del comitato per la gestione della contrattazione del solo CFVA;
  - rendere edotte le OO.SS. della fantomatica e secretata **nota dei servizi finanziari** che ha avuto ripercussioni sul rinnovo economico 2019-2021; ma cosa ci sarà di così tanto segreto? Si preannuncia che queste OO.SS., nel caso in cui si prosegua in questa condotta, si rivolgeranno nelle sedi competenti per il riconoscimento del diritto di informazione;
  - attuare la normativa vigente per l'**iscrizione al FITQ dei nuovi Agenti**;
  - definire meglio alcuni istituti contrattuali come l'acconto sulla **retribuzione di rendimento** e la non riassorbibilità degli assegni personali nel caso di progressione verticale;
- Si resta in attesa di urgenti riscontri e convocazione.  
Cordiali saluti e buon lavoro

#### **Le Segreterie Sindacali del CFVA**

**SAFOR**

**Ignazio Masala**



**FESAL-CFVA**

**Gianluca Pinna – Marco Meloni**

