



Area di Coordinamento Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale



Cagliari 12 ottobre 2023

11.10.2023 - RIUNIONE D.G. – OO.SS. CFVA

Si è svolta ieri mattina una riunione con la D.G. del CFVA presenti il Comandante, il Direttore del Servizio e il Responsabile del settore del personale, al fine di affrontare alcune problematiche urgenti, attinenti alla contrattazione integrativa, quali le progressioni professionali, lavoro turnato-reperibilità e dare attuazione a quanto previsto dall'art. 8 co. 2 lett. a) - rinnovo economico CCRL-CFVA 2019-2021.

Preliminarmente abbiamo chiarito che per queste OO.SS. nulla osta che al tavolo della contrattazione integrativa si sieda anche chi non ha sottoscritto il CCRL-CFVA rinnovo 2019-2021, che contiene anche alcune parti giuridiche quale quella inerente la formazione dei livelli apicali, propedeutici per le progressioni professionali. Progressioni professionali che, come abbiamo sempre sostenuto, non ci entusiasmano, visto i malumori determinatisi nel corso degli anni, ma oggi abbiamo questo sistema, certo non per colpe da imputare alle OO.SS. ma alla parte pubblica che in questi anni è stata impegnata a risolvere di tutto e di più tranne il CCRL del CFVA, dove, ci auguriamo, si dovrà trovare uno sviluppo professionale più adatto alle esigenze e specificità del Corpo. L'obiettivo strategico, da perseguire con la riforma della L.R. 26/85 è quello di avere per il personale del CFVA gli stessi automatismi di avanzamento economico e di carriera previsti per i colleghi delle Forze di Polizia a ordinamento civile dello Stato.

In sintesi :

Progressioni professionali : viste alcune anomalie rilevate nella costituzione del fondo delle progressioni di competenza del CFVA, assolutamente inadeguato per il transito di tutti, si sta studiando una strategia per non lasciare indietro nessuno. Questo è il nostro intendimento, ovvero procedere con il transito del 100% del personale prima del prossimo rinnovo economico 2022-2024 dove la previsione è ben superiore rispetto al rinnovo 2019-2021 (previsioni indici IPCA prossimo rinnovo economico 2022/2024 : 2022 incremento 8,10%, 2023 incremento 5,70%, 2024 incremento 2,70%).

A tal fine si è raggiunta una intesa preliminare sui criteri proposti da queste OO.SS., sostanzialmente analoghi a quelli del 2018.

Resta però in pendenza quali annualità utilizzare per l'attuazione dell'istituto contrattuale, in quanto, ancora oggi, non si conosce purtroppo la reale consistenza del fondo, visto che la nota n. 28505 del 28.07.2023 della D.G. del personale appare abbastanza imprecisa, in merito alla decurtazione ex art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 e per l'assenza di altre voci tra cui le somme a regime relative agli assegni ad personam non riassorbibili dei dipendenti cessati nell'anno precedente. La settimana prossima verrà sottoscritto dalle OO.SS. e la D.G. del CFVA una dichiarazione di intenti che verrà inviata alle D.G. competenti per la corretta quantificazione in tempi certi del fondo del CFVA per ogni singola annualità a partire dal 2021.

Nell'occasione è inoltre emersa la necessità, varie volte rivendicata da queste OO.SS., di chiedere un CORAN dedicato o per lo meno di avere per il CFVA la garanzia della disponibilità di un minimo di sedute all'anno, come peraltro appare sempre più evidente la necessità di istituire presso la D.G. del personale un ufficio riservato esclusivamente al CFVA, dotato anche di personale del Corpo in regime di comando.

Lavoro turnato : la D.G. del CFVA ha proposto delle modifiche al lavoro turnato per esigenze collegate alla presenza fisica del personale sull'isola dell'Asinara e de La Maddalena. Propone l'istituzione dei seguenti turni a scavalco, in ragione di esigenze di servizio, da retribuire con una

maggiorazione oraria del 25% in cinque giornate lavorative con riconoscimento del lavoro straordinario conseguente ad esigenze contingenti e imprevedibili : 7/16 – 8/17 – 9/18.

In linea di massima nulla osta per queste OO.SS. apportare modifiche a un sistema di turnazioni spesso calibrato per lavoro d'ufficio e non per reparti operativi, in questo caso anche disagiati, ma vogliamo essere sicuri che queste modifiche vengano retribuite e che siano accolte positivamente dal personale interessato.

Le nostre OO.SS., nelle more della sottoscrizione del nuovo CCRL-CFVA e del nuovo CI, hanno proposto alcune modifiche/integrazioni inerenti in particolare l'ampliamento delle giornate a scavalco previste dalla CI da 5 a 10 con il consenso del dipendente e l'ampliamento delle giornate di reperibilità, sempre con il consenso del dipendente da 6 a 10 giornate, possibilità secondo noi già ricompresa nelle previsioni del CCRL ma spesso mal interpretata.

Le questioni legate agli istituti del lavoro turnato saranno affrontate e risolte la settimana prossima mediante un accordo.

Rendimento : E' stato infine sottoscritto da tutte le OO.SS., tranne il SAF che non aveva sottoscritto il rinnovo 2019-2021 CCRL-CFVA, l'accordo con la D.G.-CFVA per dare concreta attuazione all'art. 8 co. 2 lett. a) del rinnovo. In sostanza una quota di risorse variabili del fondo di rendimento verrà destinato al personale che ha svolto nel triennio di riferimento lavoro turnato.

In conclusione, a parer nostro, una riunione positiva, dove, pur con le differenze di vedute si è cercato unitariamente di perseguire quei risultati che i colleghi si aspettano dalle rappresentanze dei lavoratori. Concretezza e andiamo avanti!

La nostra D.G. ci ha informato infine che nella busta paga di Ottobre verrà retribuito un consistente anticipo del salario di rendimento. Abbiamo inoltre appreso a fine giornata della riunione convocata dall'Assessore al personale con le OO.SS.-RAS, alla quale hanno partecipato il Segretario generale della Regione, il D.G. del personale, il D.G. dei Servizi finanziari e i Direttori del servizio organizzazione del personale della D.G. del personale e del Servizio del Trattamento economico del personale della D.G. dei Servizi Finanziari. Una task force mai vista prima, per rassicurare i dipendenti RAS sul pagamento dell'acconto di retribuzione e di rendimento anno 2022. A quanto pare l'Assessore al personale continua ad ignorare le rappresentanze delle lavoratrici e dei lavoratori del Corpo Forestale e di V.A. Non aggiungiamo altro. Aspettiamo di vedere le buste paga.

Cordiali saluti e buon lavoro

Le Segreterie Sindacali del CFVA

SAFOR

Ignazio Masala



FESAL-CFVA

Gianluca Pinna – Marco Meloni

