



Prot. 308/2023

Cagliari, 24 ottobre 2023

Al Direttore generale di AREA

Al RSPP

E, p.c. A TUTTE/I LE/I DIPENDENTI AREA

Loro Sedi

Oggetto: Richiesta incontro per valutazione elementi cautelari per le/i dipendenti che svolgono le loro attività in Aree ad alto rischio

Le scriventi OOSS sono venute a conoscenza di episodi di violenza fisica e verbale a danno di dipendenti impegnati in attività esterne di manutenzione e di lotta all'occupazione abusiva.

Questi episodi sono spesso accompagnati da video denigratori nei confronti di AREA ed i suoi funzionari e alcuni dei quali contengono esplicite minacce nei confronti delle/dei dipendenti di AREA e delle imprese d'appalto.

Tale situazione sembra aggravarsi sempre più, forse anche a causa della mancata presa di posizione da parte dei vertici aziendali.

La dimensione del fenomeno è difficile da definire, perché a fronte di pochi che denunciano la propria situazione, molti cercano ancora di affrontarla senza chiedere aiuto con conseguenze e ripercussioni sul lato emotivo e psicologico e con la compromissione del benessere lavorativo.

Si chiede se è mai stato valutato tale rischio e quali misure di prevenzione siano state adottate.

Si ritiene prioritario:

1. una presa di posizione pubblica e severa da parte dell'Azienda, con la sospensione immediata dei cantieri in cui non possa essere assicurata la sicurezza delle lavoratrici/dei lavoratori, dandone adeguata comunicazione agli assegnatari e ai Comuni;
2. rivedere le procedure operative per l'effettuazione dei sopralluoghi e degli sfratti prevedendo la compresenza di almeno due dipendenti;

3. avvio della rotazione per il personale adibito a tali attività a rischio, per ragioni di sicurezza e tutela della salute;
4. formare e supportare i lavoratori sulle modalità di operare in certi contesti critici;
5. avvio di azioni legali a tutela delle/dei dipendenti e dell'immagine dell'Azienda.

I sindacati si rendono disponibili per un accordo su quanto esposto.

Rimaniamo in attesa di cortese e urgente riscontro

CGIL – FP



CISL-FP



UIL-FPL



FESAL



CLARES

