



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**CORAN  
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE**

## **Contratto Collettivo Regionale di Lavoro**

**Triennio 2019 – 2021**

***stralcio parte economica***

Dirigenti dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti,  
Aziende ed Agenzie regionali

**23 giugno 2023**



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN  
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

## INDICE

<b>Art. 1</b> Ambito di applicazione .....	4
<b>Art. 2</b> Durata e decorrenza .....	4
<b>Art. 3</b> Trattamento tabellare .....	4
<b>Art. 4</b> Retribuzione di posizione .....	4
<b>Art. 5</b> Direttori di Dipartimento .....	5
<b>Art. 6</b> Effetto dei nuovi trattamenti economici .....	5
<b>Art. 7</b> Norme finali .....	5



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN  
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

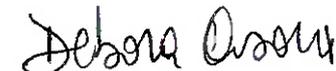
## Contratto Collettivo Regionale di Lavoro

Personale dirigente dell'Amministrazione regionale,  
degli Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali

**Triennio 2019 – 2021**

Addi giugno 2023 presso la sede dell'Assessorato degli affari generali, Personale e riforma della Regione e in Cagliari si sono incontrati:

Avv. Erika Vivian 

Avv. Debora Asoni 

Avv. Umberto Cossu 

Componenti il CORAN in rappresentanza dell'Amministrazione regionale, ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

FPS – CISL Regionale  
FPS – SINDER - CISL Regionale

SDIRS   
DIRER/FEDIREZ 

UIL FPL

FESAL RAS 

- Visto il parere favorevole espresso dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 18/16 del 18.05.2023 in ordine all'ipotesi di Accordo di qui all'oggetto;
- vista la positiva certificazione della Corte dei Conti del 14 giugno 2023, di cui alla Deliberazione n. 64/2023/CCR sull'attendibilità dei costi quantificati e sulla compatibilità degli strumenti di programmazione finanziaria;
- dato atto che nel corso delle trattative è emersa la volontà delle parti di riversare €8.014,91 , originariamente destinati al rinnovo economico del personale dirigente dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali a favore del rinnovo economico del personale dirigente del Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale;

al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Regionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali in attuazione delle Deliberazioni della Giunta regionale n. 19/20 del 21maggio 2021 e n. 7/1 del 28.02.2023.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN  
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

**Art.1**  
*Ambito di applicazione*

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale dipendente dall'Amministrazione regionale, degli Enti, Agenzie, Aziende ed Istituti regionali facenti parte del Comparto regionale di contrattazione, di seguito denominate "Amministrazioni regionali".

**Art.2**  
*Durata e decorrenza*

1. Il presente contratto disciplina la parte economica per il periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021.

2. Gli effetti giuridici **decorrono** dal giorno successivo alla data di stipulazione del contratto, salvo diversa prescrizione dello stesso.

**Art.3**  
*Trattamento tabellare*

1. Per effetto degli incrementi del presente contratto, il trattamento tabellare annuo di cui all'art. 42 del CCRL del 19.03.2008 uguale per tutti i dirigenti delle Amministrazioni regionali risulta **rideterminato** nelle misure ed alle decorrenze indicate nella seguente tabella.

**Tabella A - "Trattamento tabellare annuo"**

01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
€. 45.894,42	€. 46.536,94	€. 47.141,92

**Art. 4**  
*Retribuzione di posizione*

1. Il testo dei commi 2 e 3 dell'art. 43 del CCRL 19.03.2008 è sostituito dal seguente:

"2. La parte variabile della retribuzione di posizione, da attribuire sulla base della graduazione delle funzioni dirigenziali, è rideterminata negli importi mensili e con le decorrenze indicate nella seguente tabella B.

**Tabella B - "Retribuzione di posizione variabile"**

Graduazione	Posizioni dirigenziali	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
1°	Direttore Generale	€. 5.912,93	€. 5.950,69	€. 5.982,09
2°	Direttore di Servizio	€. 3.113,57	€. 3.133,45	€. 3.149,99
3°	Dirigente ispettore	€. 2.632,83	€. 2.649,64	€. 2.663,63

3. La parte fissa della retribuzione di posizione da attribuire in misura uguale per tutti i dirigenti, è rideterminata negli importi mensili e con le decorrenze indicate nella seguente tabella C.

**Tabella C - "Retribuzione di posizione fissa"**

01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
€. 760,50	€. 771,15	€. 781,17

UIL FPL

FESAL RAS  
*[Signature]*

SDIRS  
PIREK  
*[Signature]*

CISL FPS

CORAN  
*[Signature]*  
*[Signature]*



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN  
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

*Art. 5  
Direttori di Dipartimento*

1. La retribuzione del Direttore di dipartimento di cui all'art. 23bis della L.R. 13 novembre 1998, n. 31 è costituita dal trattamento tabellare annuo di cui all'art. 42 del CCRL del 19.03.2008 come rideterminato dal precedente art. 3, dalla retribuzione di posizione – parte fissa di cui al comma 3 dell'art. 43 del CCRL 19.03.2008 così come rideterminata dal precedente art. 4 e dalla retribuzione di posizione – parte variabile pari ad €. 6.385,90 mensili.
2. La graduazione delle funzioni di cui all'art. 51 del CCRL 19.03.2008 sulla base delle quali dovrà essere determinata e corrisposta la retribuzione di risultato del Direttore di Dipartimento è pari a quella del Direttore Generale.

*Art. 6  
Effetto dei nuovi trattamenti economici*

1. I benefici economici risultanti dalla applicazione del presente contratto sono computati ai fini previdenziali tenendo conto delle decorrenze e degli importi previsti e sono corrisposti integralmente a tutti gli effetti al personale comunque cessato dal servizio nel periodo di vigenza contrattuale fino alla data della cessazione.

*Art. 7  
Norme finali*

1. Per le annualità 2019, 2020 e 2021 rimane ferma la graduazione delle funzioni di cui all'art. 51 del CCRL 19.03.2008 sulla base delle quali è stata già determinata e corrisposta la retribuzione di risultato afferente alle suddette annualità. Tale graduazione rimane comunque inalterata fino a successiva modifica.
2. Rimangono in vigore le disposizioni del CCRL del 19 marzo 2008 così come novellato dai CCRL del 12 giugno 2018 e del 12 dicembre 2018 non modificate dal presente contratto.

UIL FPL

FESAL RAS  
*[Signature]*

DIRER *[Signature]*  
SARS  
*[Signature]*

CISL FPS

CORAN  
*[Signature]*  
*[Signature]*

