



Prot. 658

Cagliari, 19 settembre 2023

## RIUNIONE CON L'ASSESSORA DEL PERSONALE - RENDIMENTO 2022 REGIONE E ALTRE TEMATICHE

Si è svolta ieri a fine mattinata la riunione convocata dall'Assessora Farris dopo le nostre richieste di intervento urgente per consentire il pagamento, nei tempi più rapidi possibili, della Retribuzione di rendimento 2022 per il personale della Regione, a seguito delle notizie relative all'ennesimo rinvio per questo mese.

L'Assessora ha dapprima presentato la nuova dirigente del Servizio Organizzazione, la dott.ssa Simona Negrini, proveniente dall'Università di Cagliari, poi è entrata nel merito dell'argomento, confermando che purtroppo le notizie apprese informalmente sono fondate e che il Rendimento 2022 non potrà essere corrisposto con lo stipendio di settembre. La dott.ssa Farris si è scusata per il mancato rispetto dell'impegno assunto nel giugno scorso, e, pur senza specificarne il motivo, ha fatto riferimento al ritardo che si sta registrando nell'approvazione della DGR sulla valutazione dei Direttori generali per l'anno 2022, comunicandoci che, se la stessa Delibera non sarà esitata entro questa settimana, disporrà che con la busta paga del mese di ottobre venga erogato l'anticipo di una quota pari al 76% del dovuto, come si è già fatto diverse volte negli ultimi anni. Se invece venisse approvata, sarà messo in pagamento l'intero importo.

L'Assessora ci ha poi dato la parola, e da parte nostra abbiamo ovviamente cercato, dopo aver espresso il rammarico per il mancato rispetto dell'impegno relativo al pagamento nel mese di settembre, di avere aggiornamenti su diversi altri temi urgenti, dato che non la incontravamo da un paio di mesi.

Per concludere il discorso sul primo punto, comunque, abbiamo per l'ennesima volta fatto presente che bisogna annullare, con atti formali, il legame del tutto illegittimo (perché non esiste a livello contrattuale) tra la valutazione dei DD.GG. e la valutazione delle/dei dipendenti, da cui derivano regolarmente i gravi ritardi di tutta la procedura, legame causato da ragionamenti fatti arbitrariamente presso la DG del Personale RAS, e che infatti opera soltanto ai danni delle/dei dipendenti dell'Amministrazione regionale.

Le altre tematiche che abbiamo posto sono:

- Informazioni sul ricorso del Governo per lo stanziamento dei 15 milioni (adeguamento indennità di amministrazione e indennità forestale);
- Esito delle procedure concorsuali concluse in Regione, iniziative per l'incremento delle dotazioni organiche e proroghe graduatorie;
- Nomina dei componenti del CO.RA.N. e relative priorità;
- Bandi per le Progressioni professionali 2022 e 2023 della Regione e dell'Aspal, e stanziamento risorse per il riequilibrio delle percentuali di transito nel Comparto per il triennio 2021-2023;
- Calcolo delle risorse per la contrattazione 2022-2024, tenendo conto delle pendenze esistenti;
- Nuove disposizioni in materia di FITQ;

**1)** Rispetto al primo punto, l'Assessora ha comunicato che non è pervenuta nessuna comunicazione ufficiale di ritiro del ricorso da parte del Governo, mentre proseguono le interlocuzioni con i Ministeri competenti. Si confida nella conclusione positiva della vicenda, ma per il momento non ci sono atti formali nel senso auspicato. Dopo una nostra domanda al riguardo, la dott.ssa Farris ha detto che le interlocuzioni sono state portate avanti anche a livello politico.

**2)** Per quanto riguarda il secondo tema, l'Assessora ci ha informato che ha proposto alla Giunta due delibere (già all'ordine del giorno) perché vengano dati indirizzi politici riguardo le procedure per le nuove assunzioni e le sedi alle quali destinare i vincitori dei recenti concorsi pubblici. Questo perché, come sempre, a fronte di nuovi ingressi per alcune decine di unità, le esigenze di fabbisogno rappresentate dalle Direzioni generali sono molto più ampie, e si pone quindi la necessità di stabilire alcuni criteri guida. Al riguardo, abbiamo osservato che sarebbe ora di ripristinare dei riferimenti oggettivi sulle dotazioni organiche di ciascun Assessorato/Direzione generale/Partizione amministrativa (per la Regione) e di ciascun Ente/Agenzia/Azienda/Istituto regionale, per dare una logica alle scelte in materia. Inoltre, per quanto riguarda specificamente la Regione, abbiamo evidenziato che in tutti i Piani del fabbisogno di questa legislatura è stata correttamente stimata la capacità assunzionale, e che però nel Bilancio non sono mai state messe tutte le risorse individuate, con una perdita di circa il 25% delle assunzioni possibili.

Sempre con riferimento all'argomento Dotazioni organiche e alle osservazioni da noi poste, l'Assessora ha riferito che nel Collegato approvato pochi giorni fa in Consiglio sono stati approvati sia un emendamento che limiterà sensibilmente gli interim per gli incarichi dirigenziali (su sua proposta) sia la proroga della validità delle graduatorie LAORE (su cui si era espressa negativamente).

**3)** Rispetto all'insediamento del nuovo CO.RA.N. e a possibili interventi per consentire all'Organo tecnico di affrontare meglio le tante questioni da trattare, la dott.ssa Farris ha comunicato che la bozza di DGR di nomina dei componenti è all'attenzione della Giunta, e che intende chiedere al prossimo/nuovo Direttore Generale del Personale di rafforzare la Direzione con nuovi ingressi, per riuscire a far fronte alle esigenze e a portare a termine le numerose attività ancora da completare. Tra queste, abbiamo ricordato la Disciplina del Lavoro agile, l'Accordo per l'applicazione del CCRL al personale dell'ARPAS, le problematiche del personale della Protezione civile e la Riclassificazione.

**4)** Sui ritardi (con relative conseguenze in termini di aggravio di lavoro per gli uffici e di errori nella contabilità degli arretrati) nell'emanazione dei bandi per le Progressioni 2022 e 2023 registrati in Regione ed in Aspal, l'Assessora ha preso atto, con impegno di verificare e sbloccare la situazione. Da parte nostra abbiamo anche ripreso il discorso della necessità di uno stanziamento, in occasione del prossimo Assestamento di Bilancio annunciato nei giorni scorsi dalla Giunta, per il riequilibrio delle percentuali di transito nel triennio 2021-2023, problematica che riguarda l'Aspal e Forestas. La dott.ssa Farris ha preso nota della nostra richiesta, compresa l'opportunità di raccordarsi con gli Assessori Ada Lai e Marco Porcu.


**5)** Pur essendo un tema che sarà di competenza della Finanziaria 2024, abbiamo anticipato la richiesta che, nella individuazione delle risorse per il rinnovo del CCRL per il triennio 2022 – 2024, si trovi un criterio più credibile di stima dell'inflazione reale, e che si tenga conto di diverse questioni pendenti (quote integrative indispensabili per la Riclassificazione, parti non definite del CCRL per il transito di Forestas, ed altre).

**6)** In materia di FITQ, l'Assessora ha espresso soddisfazione per aver ottenuto l'integrale approvazione, nel Collegato di qualche giorno fa, del "pacchetto" delle norme che perfezionano alcuni importanti aspetti. Noi abbiamo pienamente concordato sui due principali (e cioè la norma per rendere d'ora in poi a regime la possibilità di iscrizione al Fondo per le/i nuove/i dipendenti, e l'inserimento dell'articolo 9 bis per evitare che si possa perdere la propria posizione individuale in vari casi di conclusione del rapporto di lavoro prima del pensionamento), ricordando di aver da tempo lavorato perché venissero approvate. Le abbiamo però contestato con forza la grave discriminazione introdotta nell'articolo che contiene la riformulazione della composizione del Comitato, che altera in maniera sostanziale il criterio della corretta rappresentatività per l'espressione dei componenti di nomina sindacale. Su questo, purtroppo, la dott.ssa Farris non ci è sembrata molto d'accordo con noi, nonostante la lampante evidenza di quanto illustrato. Cordiali saluti

**CGIL – FP**



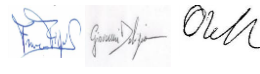
**CISL-FP**



**UIL-FPL**



**FESAL**



**CLARES**

