



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN  
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

## **Contratto Collettivo Regionale di Lavoro**

**Triennio 2019 – 2021**

*stralcio parte economica*

Area di contrattazione separata dei Dirigenti del Corpo  
Forestale e di Vigilanza Ambientale

**23 giugno 2023**



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN  
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

## **INDICE**

<b>Art. 1</b> Ambito di applicazione .....	4
<b>Art. 2</b> Durata e decorrenza .....	4
<b>Art. 3</b> Struttura della retribuzione .....	4
<b>Art. 4</b> Retribuzione di posizione .....	4
<b>Art. 5</b> Effetto dei nuovi trattamenti economici .....	5
<b>Art. 6</b> Norme finali .....	5



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

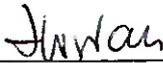
CORAN  
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

**Contratto Collettivo Regionale di Lavoro**

**Area di contrattazione separata del personale dirigente  
del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale**

**Triennio 2019 – 2021**

Addi 23 giugno 2023 presso la sede dell'Assessorato degli affari generali, riforma della Regione e Personale in Cagliari si sono incontrati:

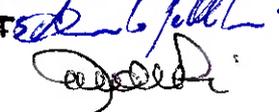
Avv. Erika Vivian 

Avv. Debora Asoni 

Avv. Umberto Cossu 

Componenti il CORAN in rappresentanza dell'Amministrazione regionale, ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

SDIRS 

DIRER/FEDIRET 

FESAL RAS 

- Visto il parere favorevole espresso dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 18/17 del 18.05.2023 in ordine all'ipotesi di Accordo di qui all'oggetto;
- vista la positiva certificazione della Corte dei Conti del 14 giugno 2023, di cui alla Deliberazione n. 65/2023/CCR sull'attendibilità dei costi quantificati e sulla compatibilità degli strumenti di programmazione finanziaria;
- dato atto che nel corso delle trattative è emersa la volontà delle parti di riversare €8.014,91, originariamente destinati al rinnovo economico del personale dirigente dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali a favore del rinnovo economico del personale dirigente del Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale;

al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Regionale di Lavoro relativo al personale dirigente del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale, in attuazione delle Deliberazioni della Giunta regionale n. 19/20 del 21 maggio 2021 e n. 7/1 del 28.02.2023.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN  
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

*Art.1*

*Ambito di applicazione*

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale dipendente dal Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale della Regione Autonoma della Sardegna, di seguito denominato anche "CFVA".

*Art.2*

*Durata e decorrenza*

1. Il presente contratto disciplina la parte economica per il periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021.
2. Gli effetti giuridici **decorrono** dal giorno successivo alla data di stipulazione del contratto, salvo diversa prescrizione dello stesso.

*Art.3*

*Struttura della retribuzione*

1. La struttura della retribuzione si compone esclusivamente delle seguenti voci:
  - a) trattamento tabellare;
  - b) retribuzione di posizione fissa e variabile;
  - c) retribuzione di risultato.
2. Per effetto degli incrementi del presente contratto, il trattamento tabellare annuo uguale per tutti i dirigenti del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale della Regione Autonoma della Sardegna da corrispondere in 14 rate mensili risulta **rideterminato** nelle misure ed alle decorrenze indicate nella seguente tabella.

**Tabella A - "Trattamento tabellare annuo "**

01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
€. 45.894,42	€. 46.536,94	€. 47.141,92

3. E' confermata la retribuzione di anzianità, quale assegno ad personam non riassorbibile, nella misura maturata individualmente e attualmente in godimento.

*Art. 4*

*Retribuzione di posizione*

1. La retribuzione di posizione si articola in una parte variabile e in una parte fissa ed è corrisposta per 12 mensilità.
2. La parte variabile della retribuzione di posizione, da attribuire sulla base della graduazione delle funzioni dirigenziali, è rideterminata negli importi mensili e con le decorrenze indicate nella seguente tabella B.

FESAL RAS  
*[Signature]*

SDIRS  
DIR. REE  
*[Signature]*

CORAN  
*[Signature]*



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN  
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

Tabella B - "Retribuzione di posizione variabile"

Graduazione	Posizioni dirigenziali	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
1°	Direttore Generale	€. 5.912,93	€. 5.950,69	€. 5.982,09
2°	Direttore di Servizio	€. 3.113,57	€. 3.133,45	€. 3.149,99
3°	Dirigente ispettore	€. 2.632,83	€. 2.649,64	€. 2.663,63

3. La parte fissa della retribuzione di posizione da attribuire in misura uguale per tutti i dirigenti, è rideterminata negli importi mensili e con le decorrenze indicate nella seguente tabella C.

Tabella C - "Retribuzione di posizione fissa"

01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
€. 760,50	€. 771,15	€. 781,17

4. A tutti i dirigenti, con decorrenza dagli effetti economici della nomina e fino al conferimento formale delle funzioni dirigenziali viene corrisposta la retribuzione di posizione nella misura prevista per la funzione di dirigente ispettore.

5. La disposizione di cui al precedente comma trova applicazione altresì al verificarsi di soluzione di continuità nel rinnovo degli incarichi, con esclusione delle ipotesi regolate dall'art. 22 della LR n. 31/1998.

6. Al coordinatore dell'unità di progetto di cui all'art. 26 della legge regionale n. 31 del 1998 compete una retribuzione collegata al conseguimento degli obiettivi equiparata alla retribuzione di risultato spettante al direttore di servizio. Al dirigente al quale venga attribuito il coordinamento di una Unità di progetto compete, altresì, la retribuzione di posizione equiparata a quella di Direttore di Servizio limitatamente ai periodi in cui l'incaricato non riveste contestualmente altra posizione dirigenziale.

**Art. 5**

*Effetto dei nuovi trattamenti economici*

1. I benefici economici risultanti dalla applicazione del presente contratto sono computati ai fini previdenziali tenendo conto delle decorrenze e degli importi previsti e sono corrisposti integralmente a tutti gli effetti al personale comunque cessato dal servizio nel periodo di vigenza contrattuale fino alla data della cessazione.

**Art. 6**

*Norme finali*

1. Per le annualità 2019, 2020 e 2021 rimane ferma la graduazione delle funzioni di cui all'art. 51 del CCRL 19.03.2008 sulla base delle quali è stata già determinata e corrisposta la retribuzione di risultato afferente alle suddette annualità. Tale graduazione rimane comunque inalterata fino a successiva modifica.

2. Rimangono in vigore e continuano ad applicarsi al personale dirigente del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale tutte le disposizioni del CCRL relativo ai Dirigenti dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende ed Agenzie regionali del 19 marzo 2008 così come novellato dai CCRL del 12 giugno 2018 e del 12 dicembre 2018 e dall'accordo del 22 settembre 2021 non modificate dal presente contratto.

FESAL RAS  
CUCO

SDIRS  
DIRER  
S. P. M.  
S. P. M.

CORAN  
S. P. M.  
S. P. M.

