



Comunicato informativo riunione con la Dirigenza ASPAL del 17 Maggio 2023

Nella giornata di ieri si è tenuto il previsto incontro con la dirigenza ASPAL, nel corso del quale sono stati toccati numerosi temi sui quali, da tempo, si attendevano delle risposte.

Con riferimento alle **progressioni orizzontali** l'attenzione si è focalizzata sul fatto che la Commissione consiliare competente nella giornata di ieri ha espresso parere favorevole su un emendamento da inserire nel collegato alla finanziaria, per l'aumento di un milione di euro delle dotazioni finanziarie ASPAL, relative al fondo per le progressioni (2021-2022-2023), ciò per cui stiamo lavorando da tempo.

Sul tema è stata data anche la notizia che entro una settimana sarà pubblicato l'avviso per coloro che hanno maturato i requisiti nel 2022, dopo l'estate seguirà l'avviso anche per l'annualità 2023. Il bando resterà aperto 15 giorni, durante i quali sarà possibile produrre domanda con le medesime modalità del 2021 e sarà pubblicato sul portale dell'Agenzia, nonché mandato via mail a tutti i dipendenti.

Si è poi introdotto il discorso delle **progressioni verticali** dalla "B" alla "C" (10 posizioni) e dalla "C" alla "D" (33 posizioni), a tale proposito è stato annunciato che sono stati predisposti i relativi bandi e saranno pubblicati nelle prossime settimane.

Si è poi parlato del ricorso ai **lavoratori interinali**, di cui, ad avviso della Direttrice generale, c'è un gran bisogno in riferimento alla qualifica "C", nei CPI e nel servizio Bilancio della in sede centrale, per i quali sono disponibili complessivamente 6.400.000 EURO, nel quadriennio. Attualmente i lavoratori interinali sono 24, dei quali 15 dislocati presso i CPI, 4 manutentori e la restante parte in sede contrale, la spesa relativa al lavoro interinale attualmente è pari a circa € 1.200.000 annui. Attualmente è in corso una indagine interna per verificare le esigenze dei vari servizi.

Il profilo della cat. "C" sarà inoltre rafforzato con i **concorsi pubblici** messi in atto dalla Direzione generale del Personale che dovrebbero concludersi ad autunno inoltrato.

Si è, in fine, affrontato il capitolo **ferie pregresse**, a tal proposito è stata avanzata la richiesta di parte sindacale di una proroga, anche a causa degli impegni lavorativi correlati al programma GOL, ma la Dirigenza ha sostenuto l'esigenza di un ritorno alla normalità e al dettato contrattuale, ossia le ferie vanno godute nell'anno in cui maturano ed eccezionalmente, possono essere usufruite entro giugno dell'annualità successiva. Premesso che occorre programmare le ferie e quindi produrre il piano ferie, saranno i Dirigenti responsabili a valutare caso per caso se assentire o meno alle richieste. In ogni caso le ferie non godute degli anni precedenti non andranno perdute.

Per Il Comitato di Coordinamento FeSAL-RAS
Giovanni Deligia