



Prot. 373

Cagliari, 3 maggio 2023

Alla Direttrice Generale dell'Aspal

E p.c. All'Assessora del lavoro, formazione professionale,
cooperazione e sicurezza sociale

A tutti i dipendenti

Oggetto: richiesta calendarizzazione incontri per contrattazione integrativa e valutazione delle diverse tematiche aperte - Ulteriore sollecito.

Queste Segreterie come espresso con nota, ns. prot. n. 306 del 14 aprile u.s., e alla quale si rimanda per le specifiche, sollecitano la S.V. affinché convochi urgentemente le scriventi OO.SS., per affrontare le diverse tematiche aperte.

Gli impegni presi in occasione della convocazione del 23 marzo u.s. (emendamento al collegato per l'utilizzo delle risorse di bilancio, bando progressioni 2^a annualità, calendarizzazione incontri contrattazione integrativa), sono al momento disattesi nonostante i diversi solleciti.

Nello scorso mese di marzo, nonostante il perdurare di una condotta non conciliativa rispetto alle numerose e pregnanti esigenze e rivendicazioni del personale dipendente dell'Agenzia, portate alla vostra attenzione in occasione di incontri e con note specifiche, a cui non hanno fatto seguito riscontri ed azioni concrete, abbiamo soprasseduto anche per "senso di responsabilità" nei confronti delle/dei tante/i disoccupate/i che si apprestavano a fruire dei Servizi ASPAL nelle giornate del JOB DAY, all'indizione dello stato di agitazione delle/dei dipendenti di ASPAL.

Con vs. nota del 2 maggio u.s. prot. n. 36095 abbiamo appreso, non senza stupore, delle ulteriori risorse umane da assegnare alla già "affollata" Segreteria tecnico amministrativa, ignorando totalmente le ripetute segnalazioni sulla carenza di personale nel Servizio delle risorse umane e formazione (settore gestione economica dei rapporti di lavoro, e in altri come quello del collocamento mirato e gestione L.68/99).

Il processo di riorganizzazione dell'Ufficio di Direzione Generale, pur facendo parte della proposta della nuova organizzazione dell'Agenzia trasmessa all'Assessora in un iter di confronto sindacale mai completato, si inserisce a pieno nel dettato dell'art. 13 del CCRL al comma 1 sulla comunicazione preventiva, ancora una volta ignorato da codesta Direzione Generale.

Nell'invitarvi a voler procedere urgentemente con quanto riportato sopra, vi segnaliamo che in assenza di positivo riscontro e/o trascorsi inutilmente 5 giorni dalla presente indiremo lo stato di agitazione e valuteremo tutte le azioni a tutela degli interessi e dei diritti delle/dei colleghe/i dipendenti di ASPAL.

Distinti saluti

LE SEGRETERIE REGIONALI

CGIL – FP

UIL - FPL

FESAL - RAS