



Prot. 324

Cagliari, 19 aprile 2023

**All'Assessorato degli Affari generali,
personale e riforma della Regione
Direzione generale dell'Innovazione e sicurezza it**

**c.a. Direttrice del Servizio Agenda Digitale
Dott.ssa Francesca Murru**

**“ Coordinatrice del Settore ecosistemi digitali
Dott.ssa Licia Meloni**

**E p. c. Alla Direttrice Generale di ASPAL
Dott.ssa M. Aversano**

**Al Direttore del Servizio Sistemi informativi,
affari legali, anticorruzione e controlli
Ing. Andrea Alimonda**

**Al Direttore del Servizio Risorse umane e formazione
Dott. Enrico Garau**

**Oggetto: Passaggio dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro al gestionale SIBEAR DOC/DEC –
richiesta chiarimenti.**

Queste Segreterie sono venute a conoscenza del programmato passaggio dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) al gestionale SIBEAR DOC E DEC, che andrà a sostituire l'attuale gestionale documentale URBI.

E' ben noto che le pubbliche Amministrazioni debbono tendere nel futuro prossimo venturo ad un generale processo di transizione al digitale, e che tale importante obiettivo deve essere perseguito dalle Amministrazioni pubbliche nel rispetto della normativa vigente in materia, compresa la normativa in tema di accessibilità degli strumenti informatici.

Sul punto si richiama la Legge 9 gennaio 2004, n. 4 e ss.mm.ii. "Disposizioni per favorire e semplificare l'accesso degli utenti e, in particolare, delle persone con disabilità agli strumenti informatici", ed in particolare si richiamano l'art. 4 della stessa, nonché le linee guida sull'accessibilità degli strumenti informatici rese disponibili dall'Agenzia per l'Italia digitale (AGID).

Ciò nonostante, al termine della fase di formazione sull'impiego del gestionale Sibear DOC/DEC, siamo venuti a conoscenza che quest'ultimo risulta non accessibile e fruibile pienamente da parte di colleghi con disabilità visiva.

Come già comunicato agli uffici competenti ASPAL, che ci leggono in copia, con nota prot. n. 21168/ASPAL del 13 marzo 2023, il passaggio definitivo al gestionale SIBEAR DOC/DEC, allo stato attuale, determinerebbe la compromissione delle così dette "parità" e "pari opportunità" dei dipendenti con disabilità visiva rispetto agli altri colleghi, e metterebbe a rischio la regolare e puntuale prosecuzione delle ordinarie attività lavorative, oltre che ogni opportunità di carriera degli stessi (Legge 1° marzo 2006 n. 67 "Misure per la tutela giudiziaria delle persone con disabilità vittime di discriminazioni").

Tutto ciò rappresentato, si richiede di procedere, con la dovuta urgenza, alla sospensione delle attività volte al perfezionamento del passaggio al menzionato gestionale SIBEAR DOC/DEC, e a porre in essere quanto

opportuno affinché quest'ultimo sia reso dal fornitore accessibile e pienamente fruibile anche ai colleghi con disabilità visiva.

A tal proposito si fa presente che in occasione dell'ultimo incontro di concertazione sul PIAO avvenuto in ASPAL nelle scorse settimane, la Direzione generale di ASPAL ha precisato di poter destinare risorse del proprio bilancio per l'implementazione/adeguamento del software alle esigenze rappresentate.

Si richiede inoltre, con l'urgenza del caso, valutando anche la possibilità del passaggio di ASPAL ad altro gestionale documentale, di fornire alle scriventi Organizzazioni sindacali i necessari chiarimenti circa le misure che le SS. LL. intendono adottare, al fine di garantire il rispetto del requisito tecnico previsto dalla normativa vigente in tema di accessibilità degli strumenti informatici, nonché la tempistica richiesta per il suo perfezionamento.

Si resta in attesa di cortese e sollecito riscontro, e di eventuale convocazione sul tema.

Cordiali saluti.

LE SEGRETERIE REGIONALI

UIL - FPL



FESAL - RAS

