



Prot. 290

Cagliari, 5 aprile 2023

**Al Commissario Straordinario LAORE
Dott. G. Solina
Al Direttore del Servizio Politiche per il Benessere Animale
Dott. A. Demartini
SEDE**

Oggetto: Nuove attività relative alla Misura del Benessere Animale – richiesta formazione e informazione

Queste OO. SS. segnalano la forte preoccupazione dei tecnici del Servizio Politiche per il Benessere Animale in vista dell'avvio della nuova annualità 2023 della mis. SRA30.

Le passate annualità sono state portate a termine nei modi e nei tempi richiesti dal vademecum grazie alla professionalità dei tecnici che hanno sopperito con il loro lavoro alle carenze strutturali, strumentali (es. auto di servizio) e organizzative dell'Agenzia; a titolo di esempio ricordiamo i corsi di formazione, generalmente gestiti in presenza o in forma E-learning da altro personale dell'Agenzia, che hanno comportato un aggravio dei carichi di lavoro accentuato dalla diminuzione del numero dei tecnici per pensionamento e mai adeguatamente sostituiti.

Da tutto ciò si capisce la loro preoccupazione per la nuova annualità che non li vede minimamente coinvolti nell'organizzazione del lavoro, ed anzi ad oggi non hanno ancora avuto alcuna informazione sui compiti che saranno chiamati a svolgere e non hanno ricevuto una adeguata formazione professionale che consenta il trasferimento delle conoscenze all'allevatore.

E' superfluo sottolineare come la mis. SRA30 si inserisca, nella programmazione 2023-2027, in un quadro più ampio di "sostenibilità ambientale delle produzioni zootecniche" e le figure professionali coinvolte sono chiamate ad accompagnare le aziende zootecniche verso un adeguamento normativo e tecnologico fondamentale per una corretta applicazione del PSP e del CSR della Sardegna; una informazione/formazione professionale tempestiva è fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi e per l'immagine stessa dell'Agenzia.

Da quanto detto è incomprensibile il totale disinteresse della Direzione manifestato sinora, malgrado precedenti note di sollecito; ribadiamo la necessità di coinvolgere il personale prima della preparazione del vademecum al fine di ovviare alle diverse criticità lavorative e di avviare la corretta formazione per migliorare il benessere lavorativo dei colleghi ed evitare che si possa passare ad uno stato di agitazione per richiamare la Dirigenza al confronto più volte richiesto.

In ultimo si richiama l'attuazione dell'articolo 1 comma 16 della LR n.22/2022, con cui a decorrere dall'anno 2023 l'Agenzia Laore è autorizzata ad incrementare il fondo per la retribuzione di posizione di € 350.000,00 dato l'ingresso del nuovo personale del Servizio auspicando che i colleghi possano beneficiarne e avere un riconoscimento per il lavoro svolto sinora.

In attesa di un pronto riscontro si porgono cordiali saluti.

CGIL – FP

UIL-FPL

FESAL