



**REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE**

Ipotesi di Contratto Collettivo Regionale di Lavoro

Triennio 2019-2021

Dipendenti dell'Amministrazione, Enti Istituti Aziende e Agenzie

regionali

Parte economica

8 NOVEMBRE 2022



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

**Ipotesi di Accordo relativo al Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale dipendente dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali-
Triennio 2019-2021 – Parte economica**

Il 8 novembre 2022, a Cagliari, in Viale Trieste n. 190, presso la Direzione generale del Personale e riforma della Regione, è stata sottoscritta l'allegata Ipotesi di Accordo.

I componenti del Co.ra.n della Regione Autonoma della Sardegna:

Avv. Erika Vivian *Erika Vivian*
Avv. Umberto Cossu *U. Cossu*
Avv. Debora Asoni *Debora Asoni*

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

CGIL-F.P.

CGIL-F.P. Confederazione

CISL FPS

CISL Confederazione

Eugenio Antonio Fabiana Belli

UIL FPL Comparto Regione

UIL FPL Categoria

Enrico Spanu

CLARES

CISAL

FESAL-RAS

SNAF FNA

CONFSAL

Fiorenzo Aias
Roberto
Joanna Del'...



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

SNAF-FNA

Ipotesi di Accordo relativo al Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale dipendente dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali. Triennio 2019-2021 – Parte economica

Vista la Deliberazione della Giunta regionale n.19/20 del 21 maggio 2021 recante indirizzi per la contrattazione collettiva per il triennio 2019- 2021;

Vista la Deliberazione della Giunta regionale n.12/34 del 7 aprile 2022 con cui vengono estesi gli indirizzi già espressi con la Deliberazione della Giunta regionale n.19/20 del 21 maggio 2021 al personale dirigente e non dirigente dell'Agenzia Forestas”;

Considerato che la Deliberazione della Giunta regionale n.19/20 del 21 maggio 2021 stabilisce di disciplinare con un accordo stralcio la parte economica relativa al rinnovo contrattuale

Le parti stabiliscono:

Art.1

Campo di applicazione

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente dall'Amministrazione Regionale, dagli Enti, Istituti, Agenzie e Aziende regionali facenti parte del comparto regionale, di seguito denominate "Amministrazioni regionali".

Art.2

Durata e decorrenza

1. Il presente contratto disciplina la parte economica per il periodo dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021.

2. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione del contratto, salvo diversa prescrizione dello stesso, fatti salvi eventuali e futuri incrementi derivanti dall'aumento dell'indice IPCA per l'anno 2021.

Art.3

Incrementi contrattuali

1. Per effetto del presente contratto, relativo al trattamento economico, la retribuzione fissa dei dipendenti delle Amministrazioni regionali risulta incrementata degli importi mensili lordi, per quattordici mensilità, indicati nella seguente tabella A, alle scadenze ivi precisate:

CLARES
FESAL RAS
UIL FPL
CISL FPS
CGIL FP
CORAN

[Handwritten signatures and initials for each union]



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

Tabella A "Incrementi mensili della retribuzione fissa"

Incrementi mensili retribuzione fissa dipendenti Amministrazioni regionali			
Categ.e livello retributivo	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
D7			127,65
D6	40,96	82,49	121,59
D5	39,88	80,32	118,39
D4	38,38	77,30	113,94
D3	36,03	72,57	106,97
D2	32,00	64,44	94,99
D1	30,74	61,91	91,26
C6		-	100,86
C5	32,65	65,76	96,93
C4	31,79	64,03	94,38
C3	30,52	61,47	90,61
C2	28,46	57,31	84,48
C1	27,36	55,11	81,23
B7		-	88,75
B6	28,76	57,92	85,38
B5	28,00	56,40	83,14
B4	27,07	54,52	80,37
B3	25,82	52,00	76,65
B2	24,10	48,54	71,55
B1	23,09	46,51	68,56
A5	-	-	74,37
A4	24,09	48,52	71,52

SNAF-FNA

CLARES

FESAL RAS

UIL FPL

CISL FPS

CGIL FP

CORAN



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A3	23,46	47,25	69,65
A2	22,13	44,57	65,70
A1	21,21	42,72	62,97

2. A seguito degli incrementi di cui al comma precedente la retribuzione fissa dei dipendenti delle Amministrazioni regionali, è ridefinita, per ciascuna categoria e livello retributivo, secondo la seguente tabella B, alle scadenze ivi indicate

Tabella B "Retribuzione fissa dipendenti Amministrazioni regionali"

Retribuzione fissa dipendenti Amministrazioni regionali			
Categ.e livello retributivo	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
D7			3.198,93
D6	2.966,35	3.007,88	3.046,98
D5	2.888,36	2.928,80	2.966,87
D4	2.779,66	2.818,58	2.855,22
D3	2.609,76	2.646,30	2.680,70
D2	2.317,44	2.349,88	2.380,43
D1	2.226,68	2.257,85	2.287,20
C6			2.527,48
C5	2.364,84	2.397,95	2.429,12
C4	2.302,66	2.334,90	2.365,25
C3	2.210,86	2.241,81	2.270,95
C2	2.061,01	2.089,86	2.117,03
C1	1.981,85	2.009,60	2.035,72
B7			2.223,99
B6	2.083,05	2.112,21	2.139,67

SNAF-FNA

CLARES

FESAL RAS

UIL FPL

CGIAL FPS

CGIL FP

CORAN

[Handwritten signatures and initials of union representatives]



B5	2.028,28	2.056,68	2.083,42
B4	1.960,75	1.988,20	2.014,05
B3	1.869,99	1.896,17	1.920,82
B2	1.745,47	1.769,91	1.792,92
B1	1.672,65	1.696,07	1.718,12
A5			1.863,70
A4	1.744,91	1.769,34	1.792,34
A3	1.699,04	1.722,83	1.745,23
A2	1.603,00	1.625,44	1.646,57
A1	1.536,51	1.558,02	1.578,27

Art. 4

Le maggiorazioni retributive

1. A decorrere dal 1° gennaio 2022 le maggiorazioni retributive, di cui all'articolo 87 del CCRL del 15.05.01, verranno calcolate sui nuovi importi di cui al precedente art. 3.
2. Le disposizioni relative al calcolo delle maggiorazioni retributive contenute nei precedenti accordi contrattuali risultano confermate per il periodo di vigenza del presente contratto.
3. Per quanto attiene alla maggiorazione relativa alla prestazione di lavoro straordinario, la maggiore spesa derivante dall'aumento del compenso orario verrà compensata con una corrispondente diminuzione del monte ore complessivo di cui all'art. 37 del CCRL del 15.05.2001.

Art.5

Indennità di Amministrazione

1. L'indennità di amministrazione è rideterminata in €114,91 a decorrere dal 1.01.2019.
2. L'indennità è corrisposta per dodici mensilità, ha carattere fisso e continuativo ed è inclusa nella tabella di calcolo utile ai fini del

SNAF-FN,

CLARES

FESAL RAS

UIL FPL

CISL FPS

CGIL FP

CORAN

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

trattamento di fine rapporto in aggiunta alle voci retributive tabellari, fin dalla data della sua istituzione.

Art. 6

Indennità Forestale

1. L'indennità forestale di cui all'articolo 115 del CCRL del 15.05.2001 è rideterminata in € 84,91 a decorrere dal 1.08.2021.
2. L'indennità è corrisposta per dodici mensilità, ha carattere fisso e continuativo ed è inclusa nella tabella di calcolo utile ai fini del trattamento di fine rapporto in aggiunta alle voci retributive tabellari, fin dalla data della sua istituzione.

Art. 7

Fondo per la retribuzione di rendimento

1. Il testo dell'art. 102 del CCRL del 15.05.2001 è sostituito dal seguente:
Art. 102

Fondo per la retribuzione di rendimento

"1. Nel fondo per la retribuzione di rendimento confluiscono le seguenti risorse stabili:

- a) le risorse finanziarie già esistenti e costituenti la c.d. quota storica al 2016, al netto delle somme confluite nell'indennità di amministrazione per effetto di disposizioni contrattuali;
- b) le risorse appositamente destinate da parte della contrattazione collettiva;
- c) le economie a regime non utilizzate sulle somme destinate ai rinnovi contrattuali;
- d) le risorse acquisite a seguito del trasferimento di funzioni e di personale con corrispondente riduzione del fondo delle amministrazioni di provenienza;
- e) le risorse specificamente stanziare per effetto di disposizioni di legge.

2. Nel fondo per la retribuzione di rendimento confluiscono altresì le seguenti risorse variabili:

- a) le risorse appositamente destinate da parte della contrattazione collettiva, comprese quelle relative alla mancata utilizzazione delle somme destinate alle indennità varie e alle maggiorazioni;
- b) le economie relative alle somme destinate ai rinnovi contrattuali;

SNAAF-FNA

CLARES

FESAL RAS

UIL FPL

CISL FPS

CGIL FP

CORAN

[Handwritten signatures for CLARES and FESAL RAS]

[Handwritten signature for UIL FPL]

[Handwritten signatures for CISL FPS]

[Handwritten signatures for CGIL FP and CORAN]



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

- c) le economie sugli stanziamenti per la retribuzione del lavoro straordinario del medesimo anno di riferimento del fondo rendimento;
- d) le quote variabili delle retribuzioni individuali di anzianità dei dipendenti cessati nel medesimo anno di riferimento del fondo rendimento;
- e) gli importi degli assegni ad personam non riassorbibili del personale cessato per la quota parte non utilizzata nell'anno di cessazione;
- f) eventuali somme non spese del fondo per le progressioni professionali;
- g) le risorse specificamente stanziare per effetto di disposizioni di legge;
- h) le somme del fondo dell'esercizio precedente non utilizzate;
- i) gli importi delle progressioni economiche in godimento da parte del personale cessato per la quota parte non utilizzata nell'anno di cessazione fatta eccezione della quota concernente il personale transitato a seguito di progressione a categoria o area superiore.

SNAF-FNA

Art. 8

- 1 Al comma 1 dell'art. 102 ter del CCRL del 15.05.2001 dopo la lettera c) è aggiunta la seguente:
"c) bis le somme a regime relative agli assegni ad personam non riassorbibili dei dipendenti cessati nell'anno precedente".

CLARES

FESALRAS

Art. 9

Assenze per malattia

- 1. Le parti danno atto che per mero errore materiale nella riformulazione del comma 9 dell'art. 48 del CCRL 15.05.01 da parte dell'art. 11 del CCRL 13.01.2017, non è stato inserito, al termine del suddetto comma l'inciso "Per i giorni anzidetti spetta l'intera retribuzione base" presente nella previgente formulazione. Pertanto tale inciso deve considerarsi a tutt'oggi vigente senza soluzione di continuità.

UIL FPL

CISL FPS

Art. 10

Assegni dei nuovi stipendi

CGIL FP

CORAN

Handwritten signatures and initials for SNAF-FNA, CLARES, FESALRAS, UIL FPL, CISL FPS, CGIL FP, and CORAN.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

1. I benefici economici di cui al presente contratto sono corrisposti integralmente, a tutti gli effetti, al personale comunque cessato dal servizio nel periodo di vigenza contrattuale.

Art.11

Norma finale

1. Per quanto non previsto dal presente contratto resta confermata, pur se non espressamente richiamata, la disciplina contenuta nel CCRL del 15.05.2001 così come modificata o integrata dai contratti successivi.

I componenti del Co.ra.n della Regione Autonoma della Sardegna:

Avv. Erika Vivian *Erika Vivian*

Avv. Umberto Cossu *U. Cossu*

Avv. Debora Asoni *Debora Asoni*

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

CGIL-F.P.

CGIL-F.P. Confederazione

CISL FPS

CISL Confederazione

Federico Loris Ferracelli

UIL FPL Comparto Regione

UIL FPL Categoria

Lu Spanu

CLARES

CISAL

Federico Loris Ferracelli
Lu Spanu



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

FESAL-RAS

SNAF FNA

CONFISAL

J. Deligia *F. ...*



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

DICHIARAZIONI A VERBALE

Le parti si impegnano a definire in una sessione integrativa, antecedente all'avvio delle trattative per il rinnovo del CCRL 2022/2024, i contenuti delle discipline relative al Fondo per le progressioni professionali, alla Retribuzione di rendimento e alla possibilità del riconoscimento della natura "non riassorbibile" dell'assegno personale attribuito ai dipendenti che vengano inquadrati/i in categoria superiore a seguito di selezione interna.

CA
H. n. n. n.
Debono Anton

UIL-FPL
En Spaur
Seie Sevan

FESAL-RAE
D. Deliqu
[Signature]

CLARES
figliuolo [Signature]
CISAL - Cab. [Signature]