



Prot. 215

Cagliari, 13 marzo 2023

Alla Direttrice Generale di ASPAL
Dott.ssa M. Aversano

Al Direttore del Servizio Sistemi informativi,
affari legali, anticorruzione e controlli
Ing. Andrea Alimonda

e p. c. Al Direttore del Servizio Risorse umane e formazione
Dott. Enrico Garau

Oggetto: Passaggio dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro al gestionale SIBEAR DOC/DEC – richiesta chiarimenti.

Queste Segreterie hanno appreso dell’imminente passaggio dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro al gestionale SIBEAR DOC E DEC, che andrà a sostituire l’attuale gestionale documentale URBI. Se è vero che le pubbliche Amministrazioni debbono tendere nel futuro prossimo venturo ad un generale processo di transizione digitale, è altrettanto vero che tale importante obiettivo deve essere perseguito dalle Amministrazioni pubbliche nel rispetto della normativa vigente in materia, compresa la normativa in tema di accessibilità degli strumenti informatici.

Sul punto si richiama la Legge 9 gennaio 2004, n. 4 e ss.mm.ii. “Disposizioni per favorire e semplificare l’accesso degli utenti e, in particolare, delle persone con disabilità agli strumenti informatici”, ed in particolare l’art. 4 della stessa, nonché le linee guida sull’accessibilità degli strumenti informatici rese disponibili dall’Agenzia per l’Italia digitale (AGID).

Ciò nonostante, al termine della fase di formazione sull’impiego del gestionale Sibear DOC/DEC, siamo venuti a conoscenza che quest’ultimo risulta non accessibile e fruibile pienamente da parte di colleghi con disabilità visiva.

Ciò posto, il passaggio definitivo al gestionale SIBEAR DOC/DEC, verrebbe a determinare la compromissione delle così dette “parità” e “pari opportunità” dei dipendenti con disabilità visiva rispetto agli altri colleghi, e la forte compromissione della regolare e puntuale prosecuzione delle ordinarie attività lavorative, oltre che ogni opportunità di carriera degli stessi (Legge 1° marzo 2006 n. 67 “Misure per la tutela giudiziaria delle persone con disabilità vittime di discriminazioni”).

Tutto ciò rappresentato, si richiede, con ogni consentita urgenza, di sospendere il passaggio dell’Agenzia ASPAL al menzionato gestionale SIBEAR DOC/DEC, in attesa che vengano apportate le opportune e necessarie misure volte a rendere accessibile e pienamente fruibile il menzionato gestionale anche ai colleghi con disabilità visiva, così garantendo parità e pari opportunità per tutti i dipendenti ASPAL.

A tal fine si richiede, con l’urgenza del caso, di fornire alle scriventi OO.SS gli opportuni chiarimenti circa le misure che ASPAL intende adottare al fine di garantire il rispetto del requisito tecnico previsto dalla normativa vigente in tema di accessibilità degli strumenti informatici, nonché la tempistica richiesta per il suo perfezionamento, onde evitare la conseguente insorgenza di una vertenza sindacale.

In attesa di cortese e sollecito riscontro.

LE SEGRETERIE REGIONALI

UIL - FPL

FESAL - RAS