



Prot. 03

Cagliari 26 gennaio 2023

Ai lavoratori dell'Agencia Forestas

**Oggetto: Riunione con la DG del 25.01.23**

Come da accordi presi nella precedente riunione, ieri pomeriggio abbiamo incontrato il Direttore Generale Dr. Antonio Casula e la Direttrice del Personale Dr.ssa Maura Podda, per discutere delle problematiche portate all'attenzione dalle OO.SS. e riguardanti sostanzialmente la scorretta applicazione delle disposizioni contrattuali. Abbiamo affrontato punto per punto quanto richiesto nell'ultima nota unitaria, partendo da ferie e permessi.

• **Ferie**

La DG ha comunicato che sarà predisposta, a breve, una circolare indirizzata a tutti i Servizi territoriali e alle lavoratrici e ai lavoratori, con la quale saranno date indicazioni in merito alla corretta fruizione delle ferie, considerando la difficoltà ad usufruire delle ferie estive, per chi è impegnato nella campagna AIB. Il Direttore ha concordato sulla necessità di programmare le ferie, entro il mese di maggio, così come previsto dal CCRL. Per questo si è impegnato a sentire a breve i Servizi e le Direzioni dei Lavori. Sarà rimarcata la possibilità del godimento delle ferie residue entro il 30 giugno dell'anno successivo. Per quanto riguarda la chiusura dei PP.FF per il periodo di fine anno, sarà data indicazione che l'individuazione del periodo di chiusura, sia concertata tra le lavoratrici e i lavoratori del Presidio e la Direzione dei Lavori.

• **Permessi artt. 40 e 42 CCRL**

L'Agencia ci ha comunicato che sarà predisposta una circolare per uniformare la modulistica, che sostituisca le varie decisioni prese dai Servizi e che chiarisca nel modo più ampio possibile le casistiche per poterne usufruire, compresa la validità, in determinati casi, delle autocertificazioni.

• **Individuazione punti di raccolta e di riferimento**

Su questa problematica la Direzione ha ammesso che solo alcuni servizi territoriali hanno comunicato i punti di riferimento e dei punti di raccolta e si è riservata di fare un'ulteriore verifica. Abbiamo ribadito l'impossibilità di individuare decine di punti per un unico Presidio. I Servizi Territoriali di Cagliari e di Lanusei hanno, infatti, individuato numerosi punti di raccolta per singolo P.F. venendo meno alla disposizione del CCI che ha previsto un punto di raccolta per P.F (o al massimo uno per Corpo Fondiario nel caso di Presidi composti da più corpi staccati).

Sui comportamenti in caso di maltempo, abbiamo sottolineato come, a distanza di più di un anno dal protocollo, vengano ancora portati avanti comportamenti scorretti, come l'obbligo impartito ai lavoratori di

permanere nelle auto per diverse ore, senza che vi sia invece l'autorizzazione a lasciare il posto di lavoro, o come il riparsi in rifugi di fortuna, non idonei.

• **Indennità di Responsabile di Presidio Forestale (art. 119 CCRL)**

L'Agenzia ha evidenziato la problematica della lettura puntuale dell'articolo 119 che individua come struttura di riferimento i Presidi, e non le altre strutture organizzative esistenti (come UOS, vivai e autoparchi, ecc.). Per cui sarà indispensabile l'interpretazione autentica dell'articolo tra CoRaN e OO.SS (richiesta già inoltrata dalle scriventi a metà ottobre del 2022). La DG ha sottolineato di voler riconoscere la stessa indennità, in prima applicazione, ai dipendenti ex IV livello operai del CCNL. Sulla problematica specifica di Cagliari è stato assunto l'impegno di un'ulteriore verifica e per un puntuale intervento.

• **Buoni Pasto**

La Direzione ha evidenziato che sussiste un problema di risorse non contemplate, ma anche di interpretazione in merito al riconoscimento degli stessi buoni pasto in caso di lavoro a turni.

Su questo punto le scriventi hanno ribadito che l'art. 86 del CCRL, prevede esplicitamente che i buoni pasto siano erogati per *"il personale impiegato in attività lavorative che comportino la presenza anche in orario pomeridiano o in orario turnato"*. Sulla parte economica abbiamo evidenziato come nella P.L. della finanziaria siano state individuate le risorse per far fronte a questa spesa 1.300.000 €. Il Direttore Generale si è riservato di approfondire la questione.

Il Direttore ha assunto l'impegno di convocarci almeno una volta al mese per risolvere le questioni rimaste in sospenso.

Infine, è prevista l'istituzione di un tavolo sindacale specifico sul turnover del personale operativo CAT B. La DG, infatti, ci ha informati che l'iter sta andando avanti e la Giunta definirà a breve, la delibera per stabilire i criteri di assunzione.

Il principio sarà quello di ripartire il contingente regionale per Presidi in base alle cessazioni avvenute negli ultimi anni. Restano fermi i criteri previsti dalla legge per gli avviamenti presso la Pubblica Amministrazione ex art. 16 L.56/87 (valore ISEE e permanenza nello stato di disoccupazione).

Cordiali saluti

**UIL-FPL**



**FESAL**



**CLARES**

