



Prot. 960

Cagliari, 15 dicembre 2022

All'Assessora regionale del Personale

Preg.ma dott.ssa Farris,

facciamo seguito alla riunione di ieri pomeriggio per formalizzare il documento di sintesi su quelle che consideriamo le priorità per le/i dipendenti del Comparto regione – Enti regionali, confidando nel suo impegno e assicurando la nostra massima collaborazione per raggiungere insieme questi obiettivi.

## **SINTESI PRIORITA' COMPARTO DIPENDENTI REGIONE – ENTI**

### **1) STANZIAMENTI NELLA LEGGE FINANZIARIA 2023**

- Rideterminazione delle somme per il rinnovo contrattuale relativo al triennio 2022-2024, con particolare riferimento all'indice di rivalutazione da considerare per l'anno 2022. Si chiede il rispetto degli indici IPCA "reali", che ad oggi sono quantificati nel 12,6%, e tenuto conto dell'adozione del tasso del 7,3%, stabilito per la rivalutazione delle pensioni dal Decreto dei Ministri dell'Economia e del lavoro del 10 novembre u.s.,
- Stanziamento di una somma adeguata per perequare l'Indennità di amministrazione e l'Indennità forestale spettanti ai dipendenti del Comparto Regione – Enti regionali, agli importi previsti, per la medesima Indennità di amministrazione, dal CCNL Funzioni centrali 2019-2021.
- Stanziamento di una somma adeguata per consentire l'omogenea applicazione delle Progressioni professionali nel Comparto Regione – Enti regionali per il triennio 2021-2023, tenendo conto delle limitate risorse presenti in alcune realtà del Comparto.
- Stanziamento della somma necessaria a dare piena copertura al rinnovo CCRL 2019-2021, sottoscritto in data 8 novembre u.s. e tuttora bloccato per asserita mancata copertura della spesa.
- Stanziamento di una somma adeguata per riconoscere, in sede di revisione dell'Accordo di transito 21.7.2021 dei dipendenti dell'Agenzia Forestas, un indennizzo per l'uso del mezzo proprio in specifiche condizioni di lavoro, richiesto dall'Agenzia per indisponibilità di mezzi aziendali. Si tratta di un impegno assunto dagli Assessori dell'Ambiente e del Personale nel luglio 2022.
- Analogo provvedimento va adottato per le/i dipendenti delle Agenzie, Agris, Argea e Laore, che si trovano a dover utilizzare il mezzo proprio in contesti assimilabili a quelli indicati per le/i dipendenti di Forestas.
- Stanziamento di risorse aggiuntive per la riclassificazione del personale, dato che le stesse sono state stanziare prima dell'ingresso nel Comparto del personale dell'Agenzia FORESTAS.

### **2) DOTAZIONI ORGANICHE – CONCORSI INTERNI – MOBILITA' NEL COMPARTO**

- Garantire la piena disponibilità delle risorse per assicurare il turn over al 100%, cosa mai accaduta negli ultimi anni e che determina il progressivo impoverimento degli organici. Utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici Aspal e Laore per le assunzioni dall'esterno, oltre a bandire nuovi concorsi per la Dirigenza ed altre professionalità necessarie.

- Prorogare le graduatorie dei concorsi interni espletati nel 2020/2021, per consentire alle/ai dipendenti idonee/i di essere inquadrare/i nella categoria immediatamente superiore, e dare corso a nuovi concorsi interni nelle Amministrazioni in cui non sono stati svolti. Elevare al 50% la quota per i concorsi interni.
- In attesa della effettiva costituzione del “Ruolo unico regionale”, occorre razionalizzare la situazione dei dipendenti in assegnazione temporanea (consentendo la cessione di contratto e l’inquadramento nelle Amministrazioni in cui il personale lavora da tempo) e disciplinare in maniera coerente la mobilità volontaria all’interno delle Amministrazioni del Comparto.
- Definire rapidamente al più volte annunciato bando di concorso per la dirigenza.

### 3) RAPPORTI CON IL CORAN - ATTI PIU' URGENTI

- Appare ormai necessario prevedere un efficace rafforzamento del Coran, sia come componenti che come struttura, in considerazione della moltiplicazione degli impegni e del carico di lavoro.
- Tra le questioni più importanti rimaste in sospeso, si segnalano l’Accordo per la disciplina del Lavoro agile, l’Accordo sulle Prerogative sindacali (prima per il 2022 e poi a regime), la definizione dei tre punti normativi a margine del rinnovo economico 2019 – 2021, la Riclassificazione e l’Accordo di transito dell’ARPAS al CCRL.
- Si ritiene anche indispensabile stabilire, con un accordo in primo luogo tra parte politica e OO.SS., la sequenza degli argomenti da trattare con il Coran.

### 4 PREVIDENZA INTEGRATIVA - FITQ

- Dopo la svolta di grande importanza (LR n.17/2021) che ha permesso l’iscrizione al FITQ di oltre 1.500 dipendenti, è necessario dare organicità alla materia, prevedendo una modalità a regime per l’iscrizione del personale di nuova assunzione. Occorre inoltre salvaguardare la gestione paritetica del FITQ, e cioè la presenza dei rappresentanti sindacali nell’Organo di amministrazione, dato che il Fondo amministra risorse che vengono, al 50%, dalle contribuzioni delle/dei dipendenti.

Cordiali saluti

#### LE SEGRETERIE REGIONALI

CGIL – FP




CISL-FP



UIL-FPL



FESAL



CLARES

